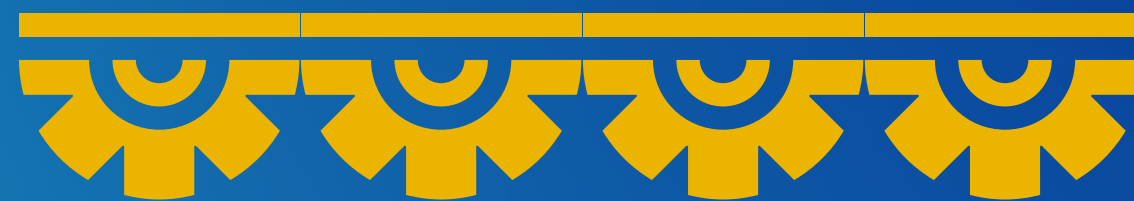




CREA-RS
Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Rio Grande do Sul

2021

**RELATÓRIO
DE GESTÃO**



SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTE 4 A 5

1 VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL

- 6 ■ Quem Somos
- 7 ■ Canais de Comunicação
- 8 ■ Nossa Missão, Visão e Valores
- 9 ■ Estrutura Organizacional
- 11 ■ Estrutura Básica (Nível Estratégico) e Estrutura de Suporte (Nível Tático)
- 12 ■ Estrutura Auxiliar (Nível Operacional)
- 13 ■ Modelo de Negócio
- 14 ■ Objetivo e Atribuições

2 RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

- 16 ■ Riscos, Oportunidades e Perspectivas
- 17 ■ Evolução da Governança
- 18 ■ Comitê Gerencial
- 19 ■ Estrutura de Governança
- 20 ■ Gerenciamento de Risco
- 21 ■ Riscos Observados
- 22 ■ Riscos Priorizados
- 23 ■ Notas da Auditoria

3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- Sistema de Governança ■ 25 a 26
 - O CIAG ■ 27
- Planejamento Estratégico do CREA-RS ■ 28 a 30
 - Etapas de Implementação ■ 31
- Assinatura do Termo de Contratualização ■ 32
 - Gestão de Riscos ■ 33
 - Auditoria ■ 34
 - Orçamento ■ 35
- Indicadores Finalísticos ■ 36 a 40
- Indenizações a Conselheiros ■ 41
- Resultados da Área Fim ■ 42
 - Denúncias ■ 43
- Notificações, Sanções ■ 44
 - Processos sem Êxito ■ 45
- Gestão de Pessoas ■ 46 a 50
 - Treinamento e Desenvolvimento ■ 51
- Gestão de licitações e contratos incluindo de TI ■ 52 a 54

4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- Declaração do Núcleo de Contabilidade (NCOT) ■ 56
- Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis ■ 57
 - Execução Orçamentária ■ 58 a 59
 - Receitas 2021 ■ 60 a 61
 - Despesas ■ 62 a 63
 - Resultado Econômico ■ 64
 - Resultado Financeiro ■ 65 a 66
 - Gestão de Custos ■ 67
 - Informações Finais ■ 68



MENSAGEM DA PRESIDENTE



Como a primeira mulher a presidir o CREA-RS, pelo voto direto dos profissionais. Duas palavras definem o que foi o ano de 2021: desafio e orgulho no exercício da função!

O exercício de 2021 foi de muitos desafios e oportunidades para o CREA-RS, desafios institucionais que movimentou todo o Sistema Confea/Crea, para garantir junto ao Senado Federal a reforma da Medida Provisória n. 1.040/2021 enviada ao Congresso Nacional em março, a qual previa, dentre outros assuntos, alteração da Lei n. 4.950-A, de 1966, que regulamentou o salário mínimo dos profissionais diplomados em Engenharia, Química, Arquitetura, Agronomia e Veterinária e, também, severa interferência na atividade de profissionais de Engenharia Elétrica, colocando em risco toda a sociedade ao dispensar a Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) de instalações elétricas até 140 kV. Oportunidades para o Conselho, através destes desafios, resgatar a imagem, grandeza e relevância do Regional para defesa da atuação das profissões da engenharia, agronomia e geociências perante seus profissionais/empresas e sociedade no respectivo estado de sua jurisdição.

Essa ação reforçou a importância da atuação parlamentar do Sistema Confea/Crea junto aos demais órgãos públicos, com a atuação de forma conjunta e coesa realizada pelos presidentes dos Creas, conselheiros federais, coordenadores de Câmaras especializadas e diretoria da Mútua Nacional junto aos parlamentares de cada uma das cinco regiões do país. Também importante foi o apoio das lideranças das entidades de classe e de todos os profissionais que, diante deste fato, se aliaram às lideranças em defesa de seus direitos e dos da sociedade, fortalecendo ainda mais o Sistema.

Sempre com o objetivo de valorizar as atividades de profissionais e entidades, em 2021, priorizamos a retomada dos editais de Chamamento Público amparados pela Lei n. 13.019, de 2014, e n. 13.204/2015. Também consideramos as Resoluções do Confea n. 1.075/2016 e 1.098/2018, publicando o Edital de Chamamento Público n. 01/2021 em tempo recorde. Foram 3 meses de elaboração, onde resultou um edital mais simplificado e objetivo e um cronograma de 80 dias, tempo desde sua elaboração até a sua publicação. Das 27 entidades aprovadas que entraram, 25 foram homologadas com 38 projetos aprovados.

Dessa forma, por meio das parcerias com Entidades de Classe, queremos promover o aperfeiçoamento e a divulgação das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea, do Código de Ética Profissional e o fortalecimento da fiscalização. Com o edital, promovemos a valorização e inserção profissional e outros assuntos pertinentes à área tecnológica, possibilitando a realização de cursos, palestras, seminários, congressos, simpósios, jornadas e encontros que contemplem assuntos relativos às atividades profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia.

E nesse exercício, depois de um ano de atividades em home office, adotadas em março de 2020 por conta do coronavírus, as atividades laborais gradativamente foram sendo retomadas. Priorizando o cuidado com a integridade dos funcionários do CREA-RS, trabalhamos no sentido de proporcionar o retorno seguro, estabelecendo protocolos sanitários para prevenção da covid-19, como a distribuição de máscaras de uso obrigatório em todos os ambientes, realização de testes rápidos para o caso de suspeitas de contaminação, disponibilização de produtos assépticos para lavagem das mãos (álcool 70%) a seus empregados e clientes, além de ações voltadas à conscientização para realização das vacinas como medidas essenciais para controle e contenção da pandemia.

MENSAGEM DA PRESIDENTE

Ainda, em 2021, atendendo ao Acórdão n. 1.925, de 2019, quanto à regularidade e à normatização das despesas com diárias e jetons, através da Instrução Normativa da Presidência n. 284 de 2021, os procedimentos para concessão de passagens, pagamentos de diárias e jetons para conselheiros, inspetores (no caso de diárias) e presidência do CREA-RS. Também implantamos em julho o Sistema de Governança (SIG), Gestão 2021/2023, instituído pela Portaria Administrativa da Presidência n. 259, de 2021, contemplando os compromissos da Gestão para o período de 2021 a 2023.

Dentre eles, a melhoria dos serviços on-line pois sabemos como é importante a nossa Anotação de Responsabilidade Técnica – ART – que antes levava cerca de um dia útil para sua compensação bancária, passou para até 30 minutos! A promoção do diálogo constante com profissionais, empresas, entidades de classe, instituições de ensino, sociedade, governo, promovendo o fortalecimento da fiscalização com a implantação do Programa Estadual de Fiscalização Preventiva e Integrada, junto aos órgãos. Faz parte ainda do programa o resgate da imagem do Conselho gaúcho com a realização de ações via agenda institucional propositiva, desenvolvimento, capacitação e valorização do quadro funcional (retomada da concessão das promoções por merecimento e antiguidade), promoção da gestão financeira e orçamentária eficiente alinhados aos objetivos estratégicos e operacionais da Gestão para o período de 2021 a 2023, garantindo às gestões futuras a sustentabilidade financeira, social e econômica do Conselho.

O SIG prevê também a promoção de ações relativas às articulações e parcerias político-institucionais, para agregar valor ao Conselho como instituição e órgão fiscalizador das profissões que fomentam a economia e a infraestrutura não só do Estado, mas também do Brasil. O objetivo ainda é incorporar o Pacto Global, com os princípios de responsabilidade ambiental e social, melhorando a infraestrutura física e de equipamentos, a exemplo das grandes reformas nas Inspetorias do CREA-RS nas cidades de Erechim, Santa Rosa, Taquara e, também, na Sede.

O SIG prevê também a promoção de ações relativas às articulações e parcerias político-institucionais, para agregar valor ao Conselho como instituição e órgão fiscalizador das profissões que fomentam a economia e a infraestrutura não só do Estado, mas também do Brasil. O objetivo ainda é incorporar o Pacto Global, com os princípios de responsabilidade ambiental e social, melhorando a infraestrutura física e de equipamentos, a exemplo das grandes reformas nas Inspetorias do CREA-RS nas cidades de Erechim, Santa Rosa, Taquara e, também, na Sede.

Com a promoção da transparência nas ações desta gestão, na integração do Conselho com as Entidades de Classe, com as Inspetorias, com demais órgãos e entidades regulatórias e fiscalizatórias e de controle, o CREA-RS se une a mais de 700 organizações públicas do Rio Grande do Sul na adesão ao Programa Nacional de Combate à Corrupção, por meio do Comitê Interno de Assessoramento da Alta Gestão (CIAG). Também nesta gestão, o CREA-RS tornou-se signatário do CRESCE-RS, que propõem ações para destravar os investimentos necessários ao crescimento do RS, acelerando processos de desenvolvimento e geração de emprego e renda. Além disto, participa do Conselho Estadual de Desburocratização e Empreendedorismo (CEDE), que tem por objetivo racionalizar a atuação da administração pública estadual, simplificando e melhorando o atendimento nos serviços públicos tanto para a pessoa física quanto ao empreendedor.

Esta Gestão pauta sua atuação de forma integrada com as Inspetorias, Sede, Entidades de Classe e Colégio de Entidades Regionais (CDER-RS), visando resgatar e fortalecer a imagem do Conselho de modo a trazer uma nova maneira de enxergar: como clientes internos e externos. Através do seu orçamento, peça fundamental para o cumprimento das metas de resultados pretendidos para o exercício de sua elaboração, a gestão gerencia a arrecadação de suas receitas e destinações de recursos aplicados nas despesas de custeio, adimplemento de obrigações decorrentes decisões judiciais, além da garantia da manutenção dos serviços públicos prestados aos seus clientes.

Finalizo esta mensagem agradecendo a todos que apoiaram nossa caminhada até aqui, juntos avançaremos muito mais.

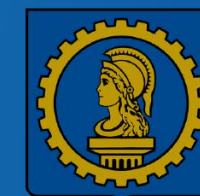
Fraterno abraço.

2/2



Eng. Ambiental Nanci Walter

Presidente do Crea-RS



CREA-RS

Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Rio Grande do Sul

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL



- 6 ■ Quem Somos
- 7 ■ Canais de Comunicação
- 8 ■ Nossa Missão, Visão e Valores
- 9 ■ Estrutura Organizacional
- 11 ■ Estrutura Básica (Nível Estratégico) e Estrutura de Suporte (Nível Tático)
- 12 ■ Estrutura Auxiliar (Nível Operacional)
- 13 ■ Modelo de Negócio
- 14 ■ Objetivo e Atribuições

QUEM SOMOS

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Estado do Rio Grande do Sul (CREA-RS) é entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculada ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (CONFEA).

É o órgão de fiscalização, controle, orientação e aprimoramento do exercício e das atividades profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, de nível superior, no território de sua jurisdição. (artigos 1º e 2º do Regimento).

Os Conselhos Profissionais não recebem nenhum tipo de subsídio do Governo, e assim como todos os outros CREAs distribuídos pelo Brasil, é vinculado ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia - Confea, que é a instância superior de regulamentação das profissões abrangidas. Cabe ao CONFEA garantir a unidade de ação e a normatização de todos os CREAS, exercendo funções de supervisão financeira e administrativa sobre eles, formando-se assim, o Sistema Confea/Crea.

Ciente da importância do papel que desempenha na sociedade gaúcha, o Conselho abrange os profissionais da Engenharia Civil; Geografia; Agrimensura; Engenharia Elétrica e Eletrônica, Eletrotécnica; Engenharia Industrial, Mecânica, Têxtil, Naval, Aeronáutica e Metalúrgica; Agronomia; Meteorologia; Geologia; Engenharia de Minas; Engenharia Florestal; Engenharia Química; Engenharia de Segurança do Trabalho; e Tecnólogos.

São 44 Inspetorias atuando no Estado. Fiscalizando o exercício profissional, o CREA-RS oferece, acima de tudo, proteção: tanto ao garantir o mercado de trabalho para aquele que é legalmente habilitado, como ao assegurar ao cidadão que os serviços, por ele contratados, possuam um responsável técnico. É neste espaço que atua a fiscalização da Instituição, exigindo dos profissionais a Anotação de Responsabilidade Técnica (ART), documento que forma o acervo de cada profissional e garante à sociedade a certeza de que aquele, que executa o serviço, está legalizado.

SAIBA MAIS



www.crea-rs.org.br

Rua São Luís, 77 - Bairro Santana - CEP 90620-170 -
Porto Alegre - RS

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Clique nas logos abaixo para ser direcionado aos nossos canais de comunicação.



SITE

WWW.CREA-RS.ORG.BR
RUA SÃO LUÍS, 77
PORTO ALEGRE, RS

ATENDIMENTO CENTRAL
51 3320 2100

DISQUE-SEGURANÇA
0800 510 2563

SUORTE ART
0800 510 2100

OUVIDORIA
0800 644 2100



INSTAGRAM

@CREA.GAUCHO



FACEBOOK

FACEBOOK.COM/CREAGAUCHO



TWITTER

@CREAGAUCHO



YOUTUBE

CREA RIO GRANDE DO SUL



LINKEDIN

CREA-RS

MISSÃO

Fiscalizar o exercício e atividades profissionais das Engenharias, Agronomia e Geociências para proteger a sociedade do exercício ilegal dessas profissões.

PRINCÍPIOS E VALORES

Legalidade, ética, comprometimento, equidade, credibilidade, eficácia, valorização das pessoas, valorização profissional, proatividade, inovação, integração, busca da excelência e transparência.

VISÃO

Ser reconhecido no âmbito do Sistema Confea/Crea e Mútua pelos profissionais e pela sociedade como referência em gestão de excelência e qualidade nos serviços prestados, até 2023.

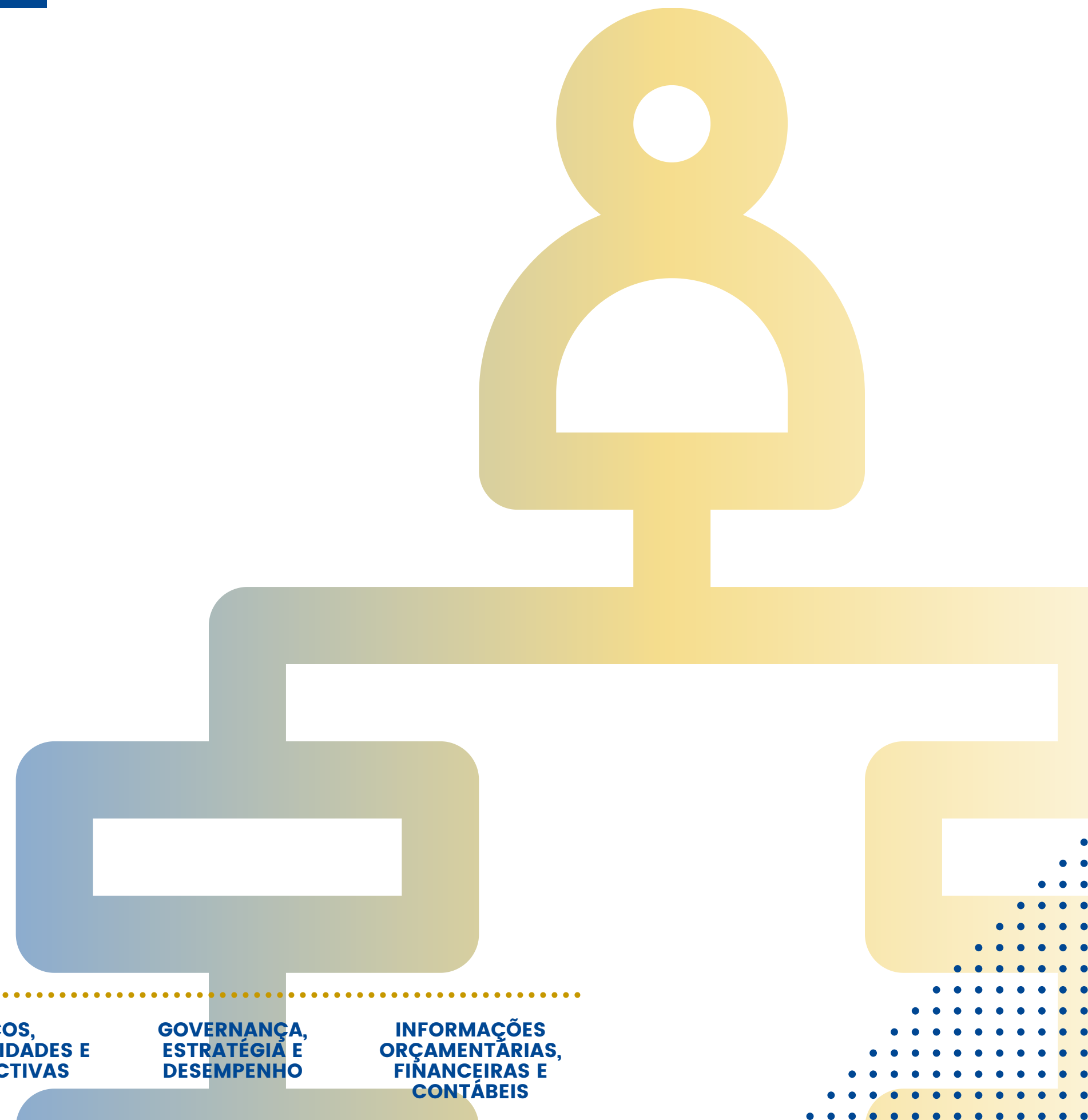
NEGÓCIO

Fiscalização e registro do exercício profissional regulamentado das Engenharias, Agronomia e Geociências de nível superior.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em 2020 o CREA-RS contava com três Superintendências, que agruparam grupos gerenciais correlatos: Superintendências Administrativa, Técnica e Institucional.

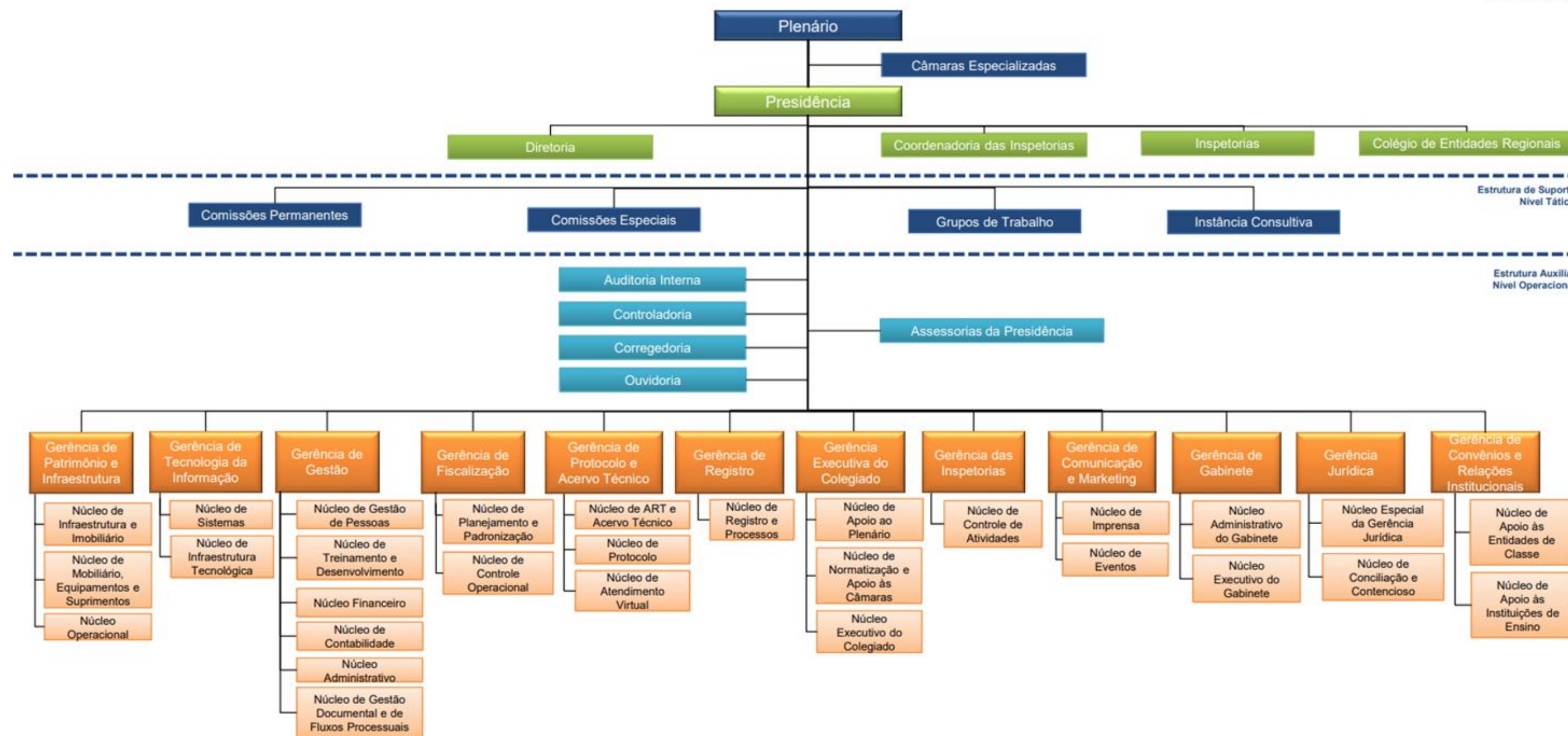
Em 2021, no entanto, se observou a necessidade de diminuir a distância entre a Alta Administração e as Gerências, melhorando a comunicação e o contato com o nível operacional. Compreendendo este fator, as Superintendências foram extinguidas, e isto possibilitando entender os processos, as necessidades e os anseios das equipes, estruturando o novo Sistema de Governança.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Fonte: Portaria da Presidência nº 189 de 22 de maio de 2021

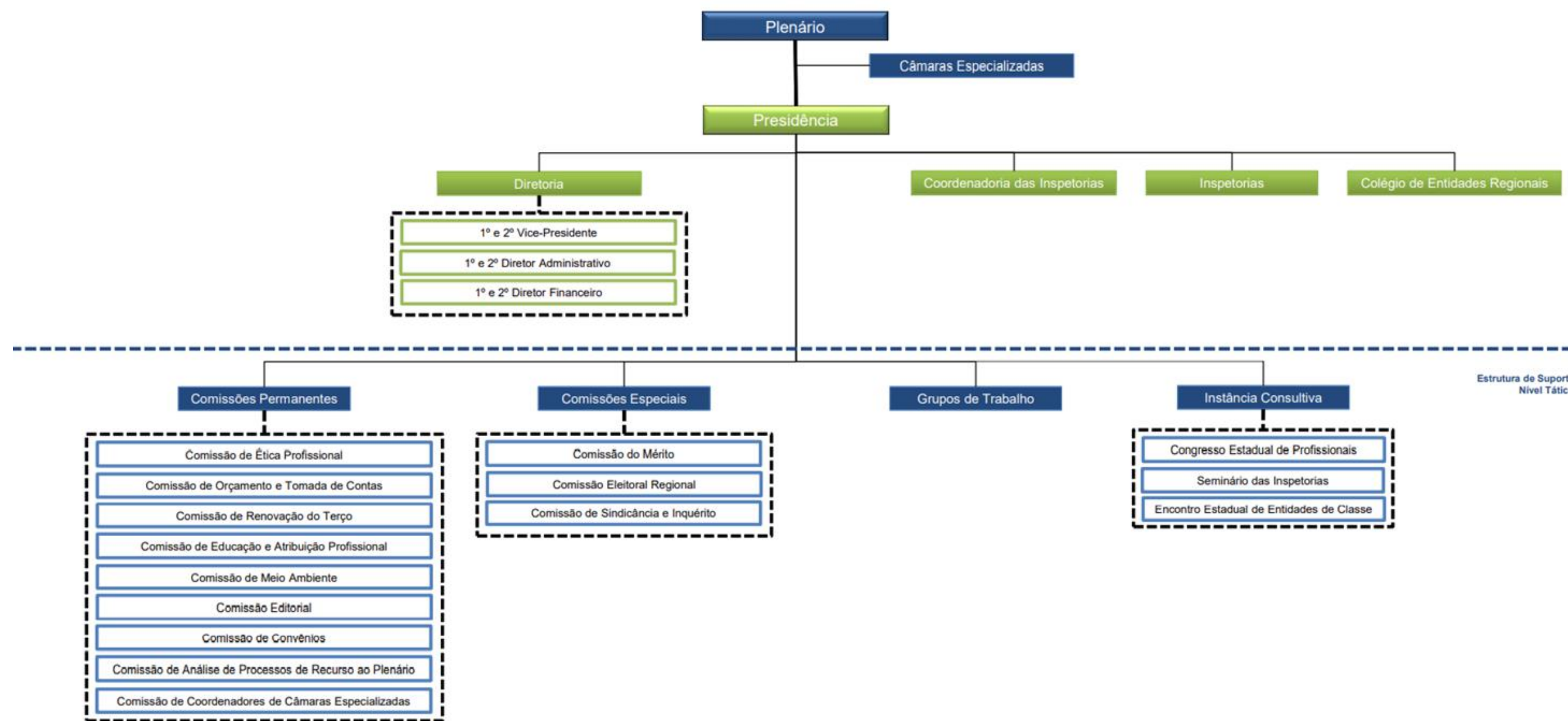
Estrutura Básica
Nível Estratégico



ESTRUTURA BÁSICA (NÍVEL ESTRATÉGICO) E ESTRUTURA DE SUPORTE (NÍVEL TÁTICO)

Fonte: Portaria da Presidência nº 189 de 22 de maio de 2021

Estrutura Básica
Nível Estratégico

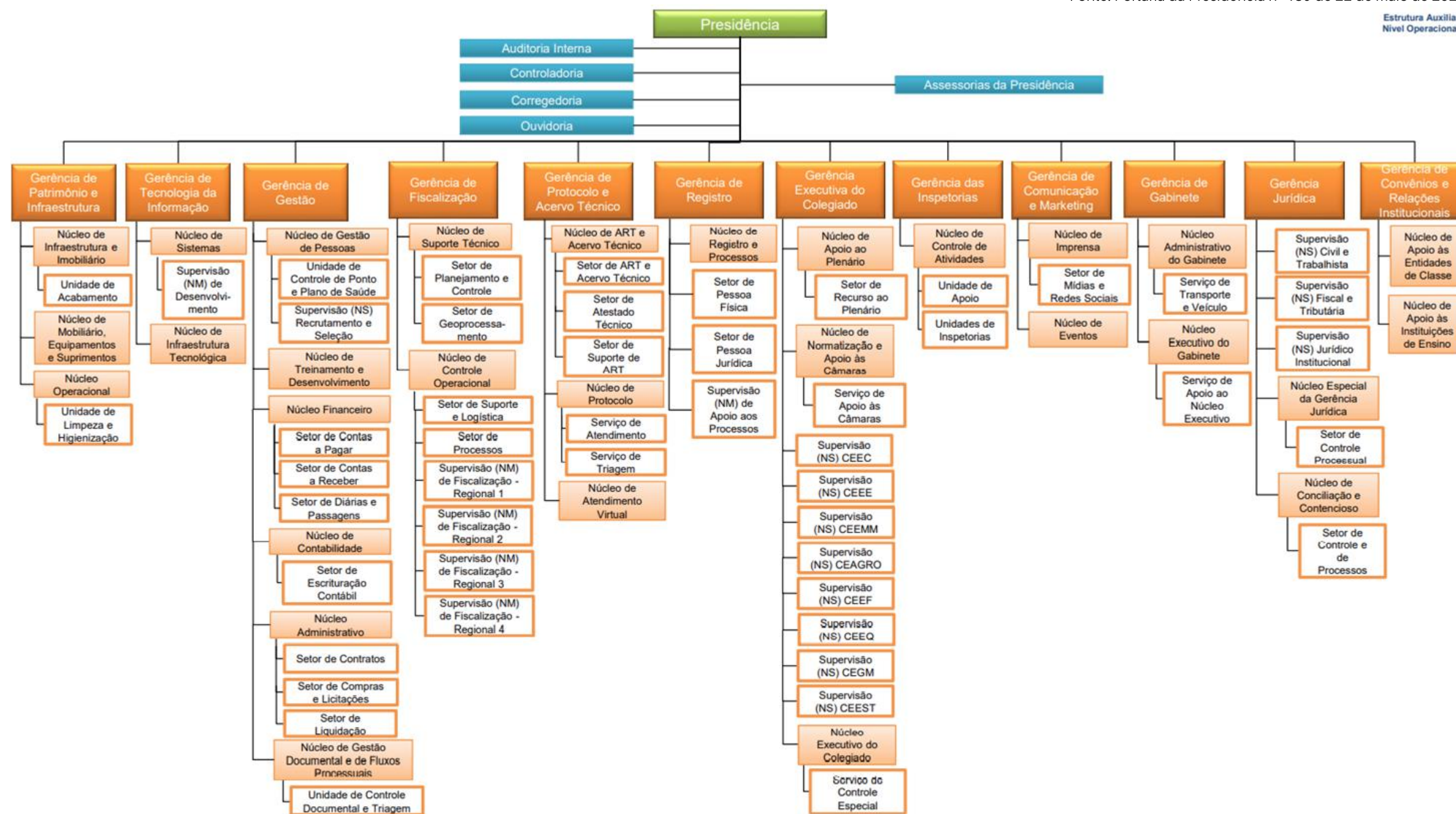


Estrutura de Suporte
Nível Tático

ESTRUTURA AUXILIAR (NÍVEL OPERACIONAL)

Fonte: Portaria da Presidência nº 189 de 22 de maio de 2021

Estrutura Auxiliar
Nível Operacional



MODELO DE NEGÓCIO





OBJETIVOS



- Garantir à sociedade que somente profissionais tecnicamente habilitados sejam responsáveis por serviços e/ou obras.
- Registrar profissionais e empresas da área tecnológica.
- Fiscalizar o exercício profissional em defesa da comunidade.



ATRIBUIÇÕES



- Autorizar a atuação da empresa ou do profissional, através do seu registro.
- Manter o Acervo Técnico do profissional, com registro de todas as suas obras/serviços.
- Exigir da sociedade que somente profissionais tecnicamente habilitados sejam responsáveis por obras/serviços da área tecnológica.
- Registrar a - Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) - documento que especifica as responsabilidades do profissional quanto aos serviços/obras executados.



CREA-RS
Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Rio Grande do Sul

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



- 16 ■ Riscos, Oportunidades e Perspectivas
- 17 ■ Evolução da Governança
- 18 ■ Comitê Gerencial
- 19 ■ Estrutura de Governança
- 20 ■ Gerenciamento de Risco
- 21 ■ Riscos Observados
- 22 ■ Riscos Priorizados
- 23 ■ Notas da Auditoria

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A Alta Administração do CREA-RS trabalhou constantemente para desenvolver meios de controles internos, observando suas diretrizes orçamentárias, sua missão, visão e valores, assim como seus aspectos legais e institucionais. A Auditoria Interna teve desafios e oportunidades de aprimoramentos no CREA-RS a partir da Gestão de Riscos.

No transcurso do exercício de 2021, a AUDI pautou a sua atuação em ações previstas no correspondente Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) e realizou o tratamento e o acompanhamento de achados de auditorias externas e na interlocução desses trabalhos.

O PAINT 2021 foi elaborado com base na IN CGU n°. 09/2018, na Instrução Normativa n°. 3, de 9 de junho de 2017, da Secretaria Federal de Controle (SFC) e no Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal (2017), seguindo as orientações contidas em acórdãos, súmulas e jurisprudência do TCU, bem como as recomendações emanadas pela CGU.

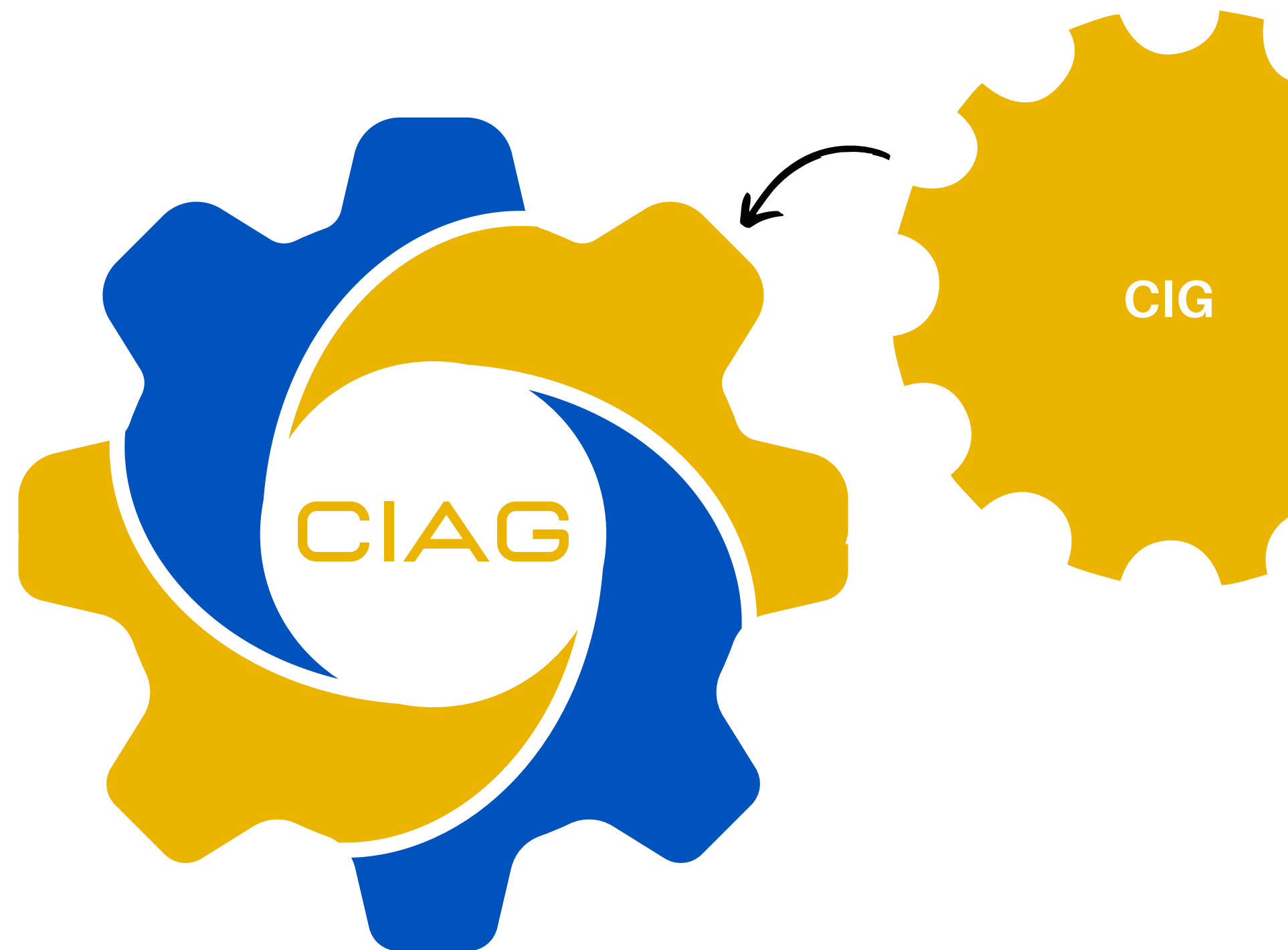
De acordo com a avaliação da maturidade da gestão de riscos do CREA-RS, realizada pela Auditoria Interna, esta constatou que aquela se apresenta de maneira incipiente. Porém, evidenciou significativo esforço da atual gestão na implementação de boas práticas relacionadas à governança, gestão de riscos e controles internos.

Houve também a reformulação do Planejamento Estratégico 2020-2023, com a revalidação das premissas estratégicas do CREA-RS - Missão, Visão, Princípios e Valores, definição de itens de controle com metas para o período 2021-2024, oportunizando, assim, a transcendência de gestões do Conselho.

EVOLUÇÃO DA GOVERNANÇA

Reformulação do Comitê Interno de Governança (CIG), passando a ser denominado Comitê Interno de Assessoramento de Governança (CIAG), com as seguintes atribuições:

- Coordenar o planejamento, o monitoramento e a avaliação dos indicadores estratégicos e tático/operacionais e gestão de riscos;
- Assessorar a Diretoria na implementação e na manutenção de processos, estruturas e mecanismos adequados, à incorporação dos princípios e das diretrizes finalísticas da Governança do CREA-RS;
- Promover a formação dos empregados acerca do Sistema de Governança do CREA-RS;
- Elaborar relatórios relativos ao Sistema de Governança do CREA-RS, planejamento e riscos.



COMITÊ INTERNO DE
ASSESSORAMENTO DE
GOVERNANÇA

COMITÊ GERENCIAL

Instituição do Comitê Gerencial (CG), organismo composto pelos responsáveis das áreas que compõem a Unidade de Assessoramento e pelas gerências, com as seguintes atribuições:

- Realizar o planejamento, o monitoramento e a avaliação dos indicadores tático/operacionais e gestão de riscos;
- Dar suporte à alta administração do CREA-RS com relação à definição dos indicadores estratégicos nas perspectivas do Balanced Scorecard - BSC, que destina-se no aprendizado e conhecimento, processos, clientes (profissionais e empresas registrados) e financeiro;
- Dar suporte à Gestão na implementação e na manutenção de processos, estruturas e mecanismos adequados, à incorporação dos princípios e das diretrizes finalísticas da Governança do CREA-RS;

- Difundir junto às equipes a cultura e as práticas do Sistema de Governança do CREA-RS; e
- Elaborar relatórios relativos ao Sistema de Governança do CREA-RS, planejamento e riscos, de sua área.



COMITÊ GERENCIAL

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Para compor a estrutura de Governança, foi designado um empregado para exercer a função de Assessor de Planejamento, com a responsabilidade de monitorar sistêmica e continuamente os resultados de cada item de controle, sob a orientação e coordenação do CIAG, no que tange à operacionalização dos controles de indicadores e metas, à interlocução com as áreas, realizando ajustes de tabelas e sistemas, possibilitando o acompanhamento, a correção de rumos e a avaliação das ações necessárias para o alcance das metas.

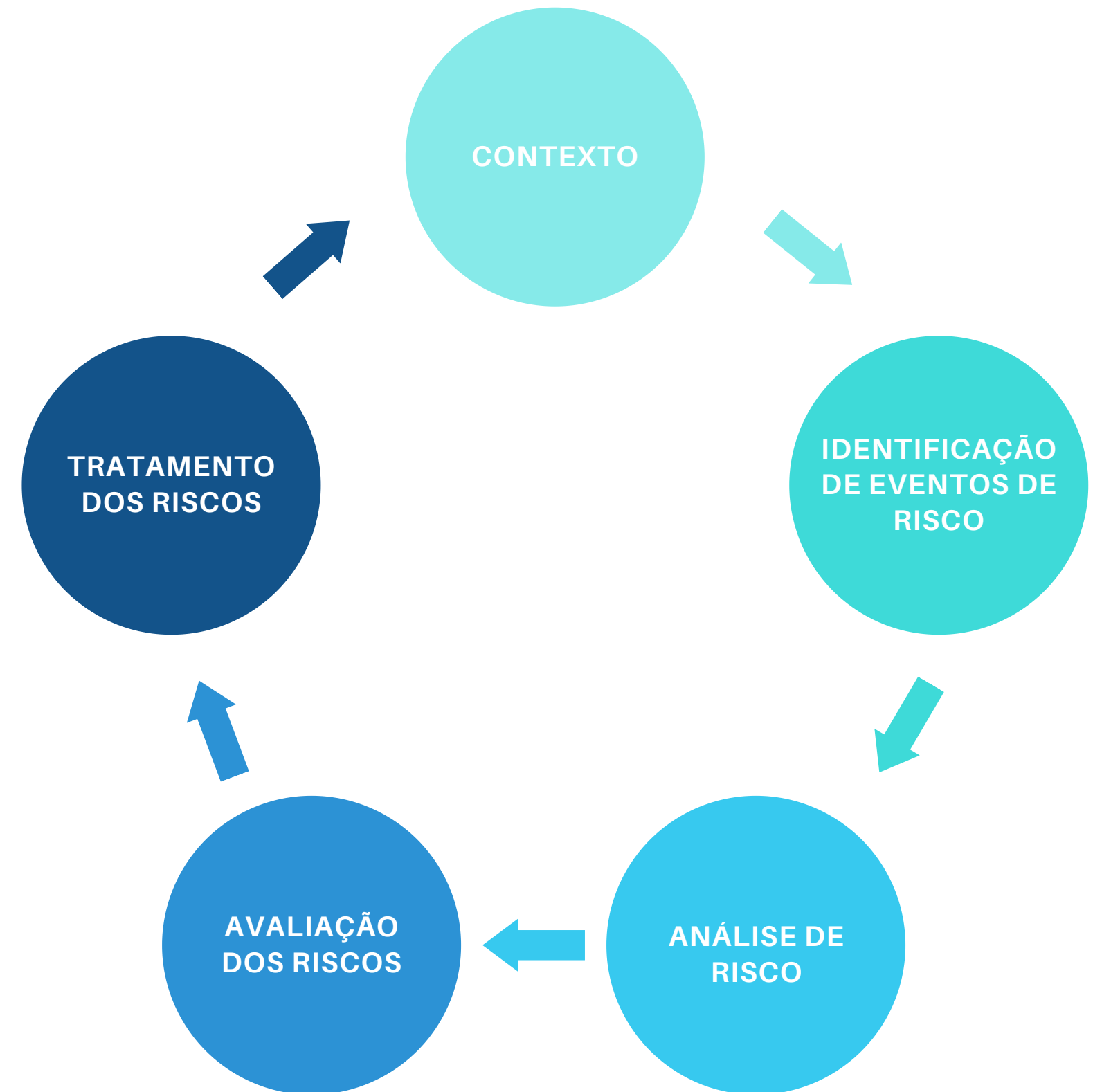


GERENCIAMENTO DE RISCO

A metodologia de gestão de riscos contemplou as 5 (cinco) fases adaptadas da norma NBR 31000

Assim, os participantes realizaram a seleção dos principais macroprocessos/processos de trabalho de cada área da estrutura administrativa, identificaram os riscos, os classificaram de acordo com o grau de probabilidade e impacto, apontaram as respostas para os riscos apresentados, a natureza do risco e descreveram as medidas que serão adotadas no plano de ação.

As informações geradas por esse mapeamento foram compiladas em planilha eletrônica e levadas ao conhecimento das Superintendências do Conselho, a fim de se obter a validação dos trabalhos apresentados pelas áreas que estão sob sua alçada, bem como à Presidência, com o intuito de se obter a validação e priorização dos riscos atrelados às linhas estratégicas de atuação do Conselho



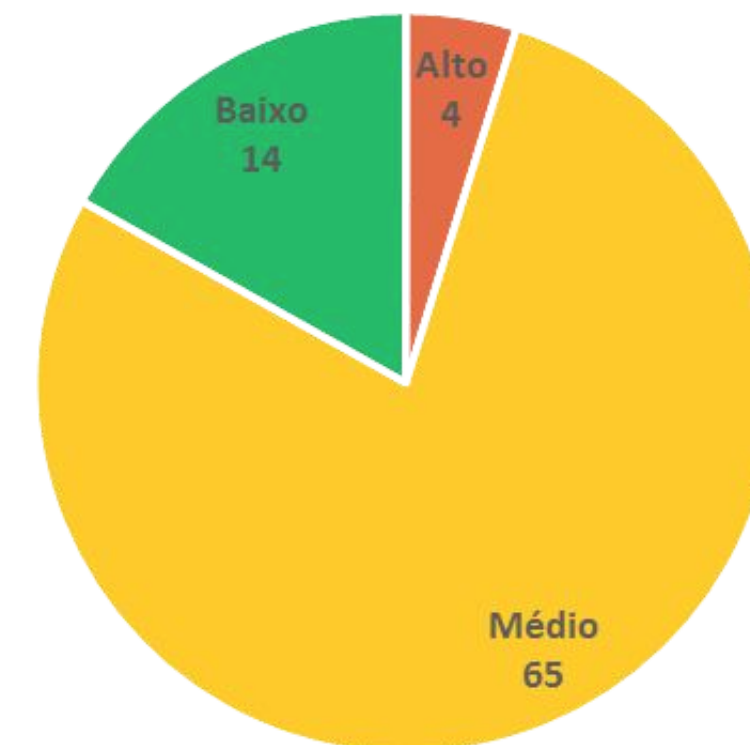


RISCOS OBSERVADOS

Além disso, fez-se necessário a identificação dos principais macroprocessos/processos das unidades, os quais foram claramente definidos e priorizados. Observa-se que, além dos riscos de nível elevado apresentados, o CREA-RS ainda contou com 79 riscos de médio de baixo nível, conforme indicado abaixo. Destaca-se também que a partir do Sistema de Governança, que instituiu mais de 60 itens de controle, com metas da Alta Administração e do nível gerencial, os riscos sejam minimizados.

		Probabilidade x Impacto				
PROBABILIDADE	Muito Alta = 5	5	10	15	20	25
	Alta = 4	4	8	12	16	20
	Média = 3	3	6	9	12	15
	Baixa = 2	2	4	6	8	10
	Muito Baixa = 1	1	2	3	4	5
		Muito Baixo = 1	Baixo = 2	Médio = 3	Alto = 4	Muito Alto = 5
		IMPACTO				

RISCOS CREA-RS



RISCOS PRIORIZADOS

Macroprocesso	Processo	Risco	Objetivo da Auditoria	Resultado
Gestão Finalística	Fiscalização	Risco 20 Redução no Quadro de Agentes Fiscais	Avaliar as ações e os procedimentos adotados para mitigar os riscos relacionados a diminuição no número de agentes fiscais.	Parcialmente tratado e mitigado, conforme N° 2021.000010421-2
Gestão Finalística	ART, Acervo Técnico e Protocolo	Risco 20 Redução da Quantidade de ART's emitidas e registradas pelo CREA-RS	Acompanhar ações do Conselho, a fim de verificar o comportamento da execução orçamentária em relação as receitas provenientes de tributos (ART) e as medidas adotadas pelo Regional para minimizar seus impactos.	Parcialmente tratado e mitigado, conforme N° 2021.000010450-6
Gestão Financeira	Execução de Receita	Risco 15 Ocorrer o recebimento dos recursos de cobrança administrativa aquém do estimado	Avaliar os procedimentos operacionais adotados para Gestão Financeira.	Parcialmente tratado e mitigado, conforme N° 2021.000010463-8
Gestão de Pessoas	Remuneração	Risco 15 Realizar o processamento da folha de pagamento em desacordo com as normas e legislações vigentes.	Avaliar os procedimentos relativos à Gestão de Pessoas, quanto à remuneração dos funcionários.	Parcialmente tratado e mitigado, conforme N° 2021.000009943-0

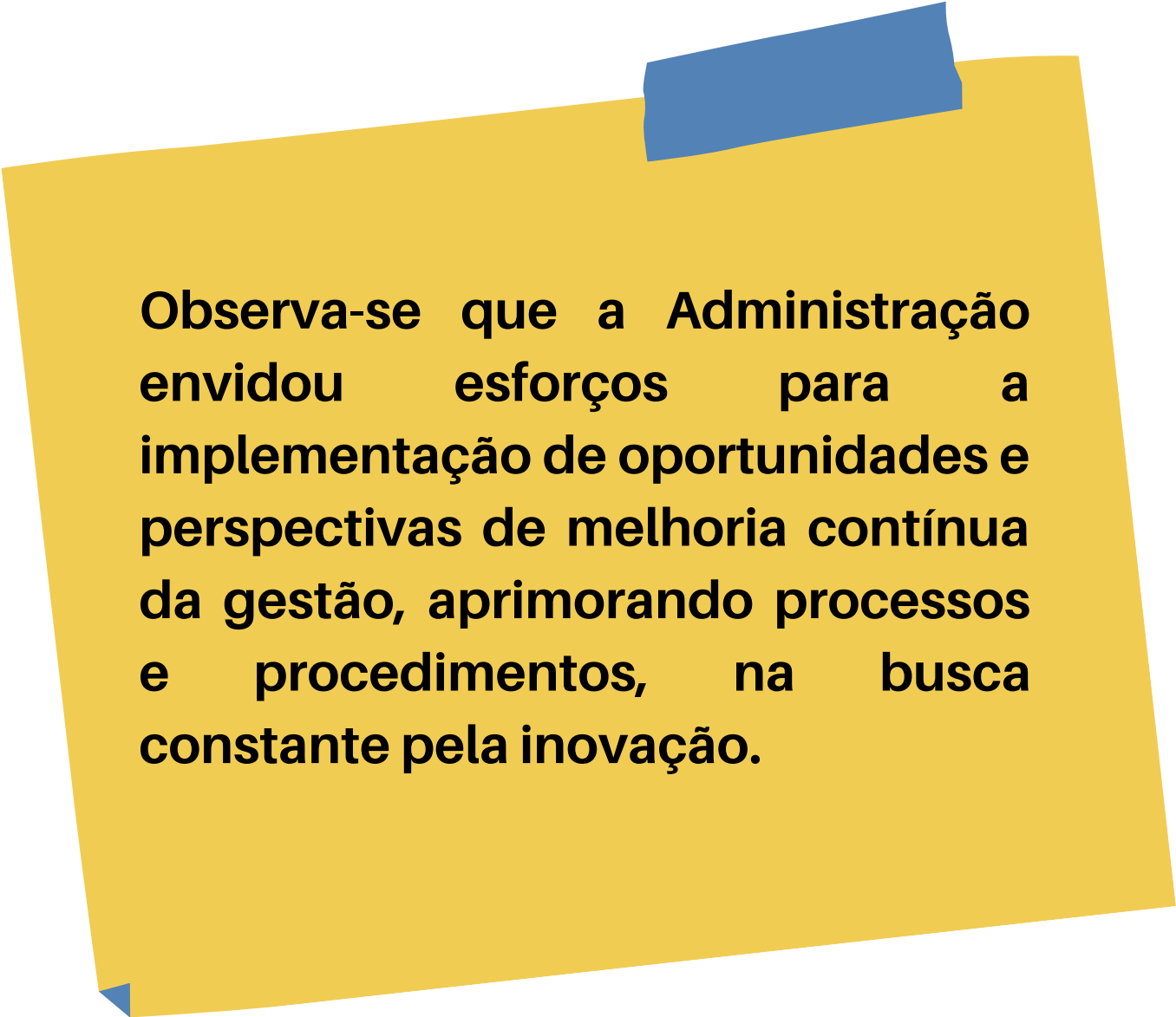


NOTAS DA AUDITORIA



A Auditoria também realizou as seguintes atividades no exercício de 2021:

- Acompanhamento de Auditorias Externas;
- Interlocução entre as diversas áreas do CREA-RS e as Auditorias;
- Diligências interdepartamentais a partir de achados/apontamentos;
- Recomendações e Apoio à Gestão;



Observa-se que a Administração envidou esforços para a implementação de oportunidades e perspectivas de melhoria contínua da gestão, aprimorando processos e procedimentos, na busca constante pela inovação.



CREA-RS

Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Rio Grande do Sul

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Sistema de Governança	■ 25 a 26
O CIAG	■ 27
Planejamento Estratégico do CREA-RS	■ 28 a 30
Etapas de Implementação	■ 31
Assinatura do Termo de Contratualização	■ 32
Gestão de Riscos	■ 33
Auditoria	■ 34
Orçamento	■ 35
Indicadores Finalísticos	■ 36 a 40
Indenizações a Conselheiros	■ 41
Resultados da Área Fim	■ 42
Denúncias	■ 43
Notificações, Sanções	■ 44
Processos sem Êxito	■ 45
Gestão de Pessoas	■ 46 a 50
Treinamento e Desenvolvimento	■ 51
Gestão de licitações e contratos incluindo de TI	■ 52 a 54

SISTEMA DE GOVERNANÇA

No dia 23 de Julho de 2021, a Presidência dentro de suas atribuições designou a Portaria N° 259 de 2021 que tratou exclusivamente do Sistema de Governança do CREA-RS.

A portaria dispõe sobre a adoção de boas práticas no âmbito do CREA-RS, por meio de um Sistema de Governança, tendo como premissa o conceito das práticas de governança pública, com vistas a garantir uma gestão alicerçada nos princípios da:

- I - capacidade de resposta;
- II - integridade;
- III - confiabilidade;
- IV - melhoria regulatória;
- V - prestação de contas e responsabilidade; e
- VI - transparência.

O conceito de Sistema de Governança do CREA-RS pode ser compreendido como um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

Aplicações práticas de governança, que incluem:

- I. forma de acompanhamento e monitoramento da gestão e resultados;
- II. soluções para melhoria do desempenho do Conselho; e
- III. instrumentos de promoção do processo decisório fundamentado em evidências.

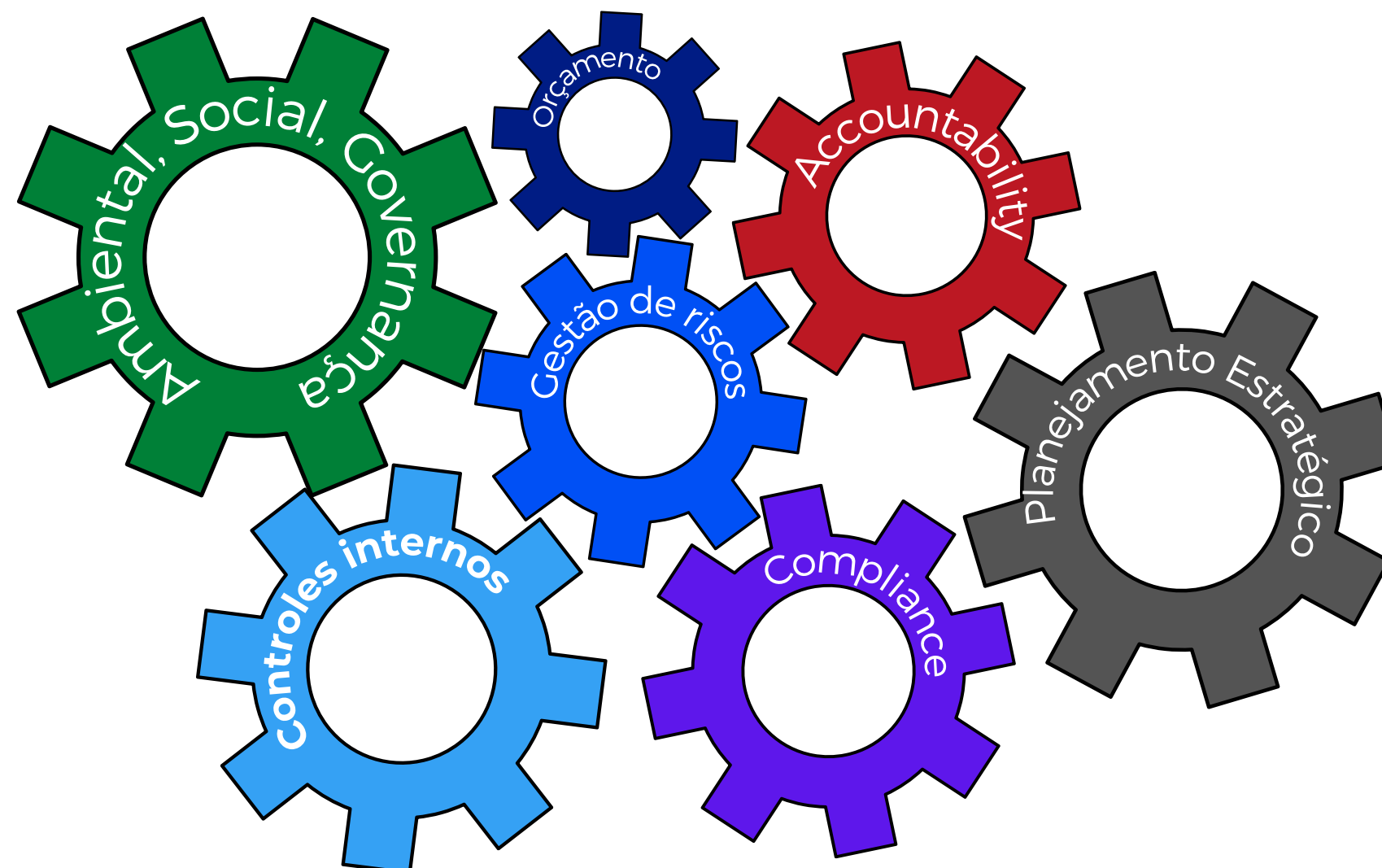
SISTEMA DE GOVERNANÇA

O Sistema de Governança do CREA-RS compreende:

- I. Planejamento Estratégico;
- II. Gestão de Riscos;
- III. Conformidade (compliance);
- IV. Controles Internos;
- V. Boas Práticas Ambientais, Sociais e de Governança;
- VI. Prestação de Contas (accountability).

Para a aplicabilidade das práticas destinadas ao Sistema de Governança do CREA-RS, o Conselho criou 2 (dois) organismos de natureza administrativas, sendo eles:

- I. Comitê Interno de Assessoramento de Governança – CIAG; e
- II. Comitê Gerencial – CG.



O CIAG

A criação do Comitê Interno de Assessoramento de Governança (CIAG) veio com o intuito de desenvolver de perto as estruturas do Planejamento Estratégico.

Suas diretrizes e competências podem ser observadas abaixo:

- I. Assessorar a alta administração do CREA-RS com relação à definição dos indicadores estratégicos nas perspectivas do que se destina no aprendizado e conhecimento, processos, clientes (profissionais e empresas registrados) e financeiro;
- II. Coordenar o planejamento, o monitoramento e a avaliação dos indicadores estratégicos e tático/operacionais e gestão de riscos;
- III. Assessorar a Diretoria na implementação e na manutenção de processos, estruturas e mecanismos adequados à incorporação dos princípios e das diretrizes finalísticas da Governança do CREA-RS;
- IV. Promover a formação dos empregados acerca do Sistema de Governança do CREA-RS; e
- V. Elaborar relatórios relativos ao Sistema de Governança do CREA-RS, planejamento e riscos.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO CREA-RS

Em complemento, a Portaria Administrativa da Presidência nº 273, de 11 de agosto de 2021, aprovou o Planejamento Estratégico do CREA-RS, Gestão 2021/2023, período 2021-2024, e estabeleceu a metodologia e procedimentos de monitoramento.

Ao instituir os atos normativos de implantação do Sistema de Governança, o CREA-RS cria o marco regulatório de referência para a administração do Conselho, alinhado à legislação de governança pública, práticas ambientais e sociais, gestão de riscos, accountability, compliance, controles internos, orçamento e planejamento estratégico.

Monitoramento dos itens de controle da alta administração

ALTA ADMINISTRAÇÃO

CIAG - ASSESSORAMENTO À GOVERNANÇA

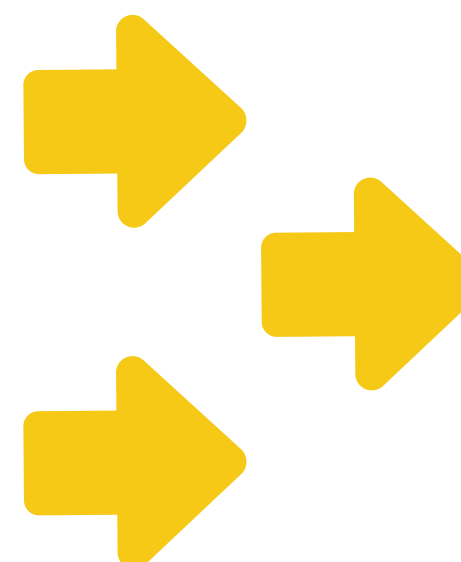
COMITÊ GERENCIAL

Acompanhamento e gerenciamento de ações tático-operacionais para o atingimento dos objetivos macroestratégicos

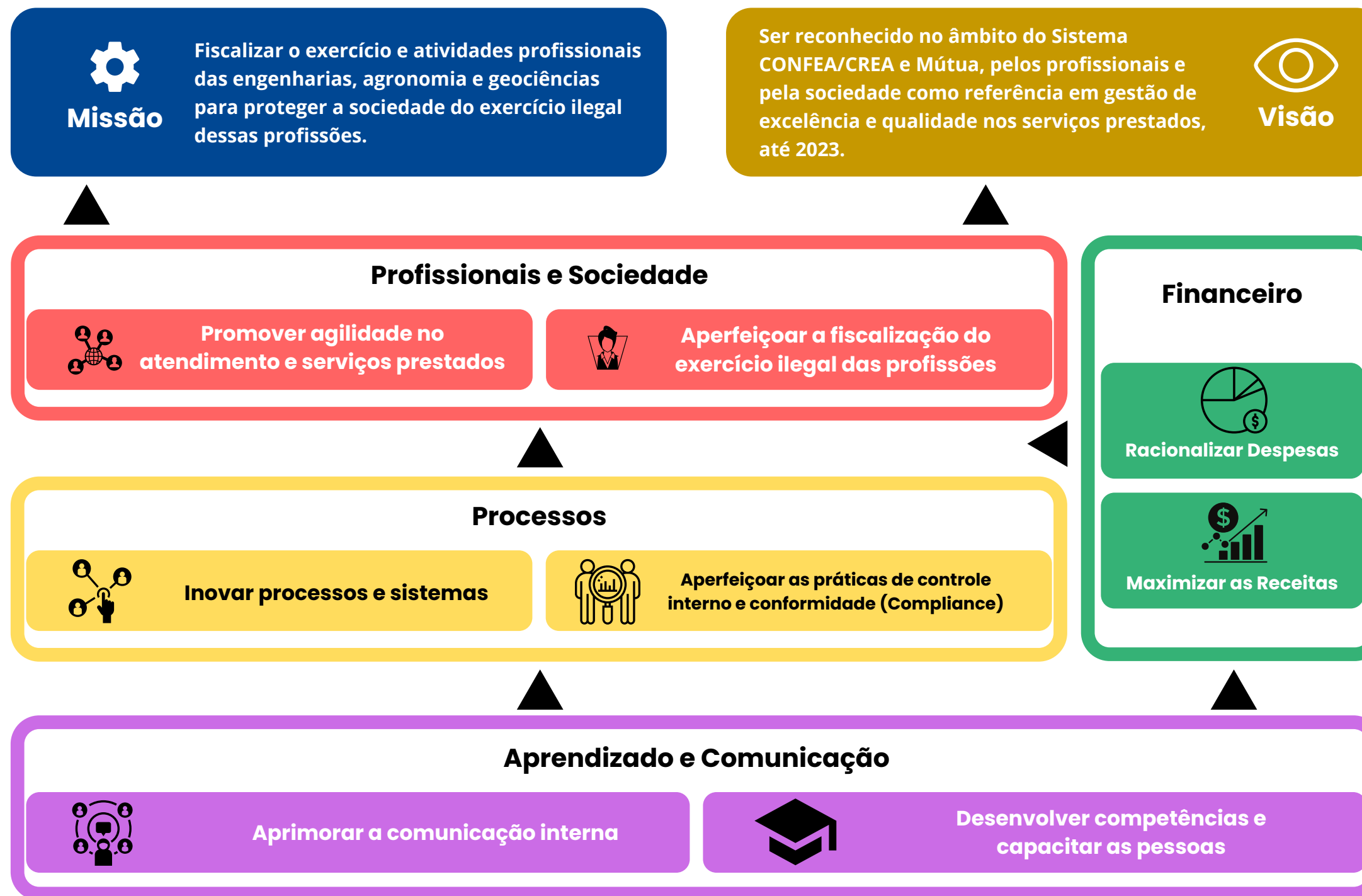
Execução e operacionalização das ações e desdobramentos

FACILITADORES, NÚCLEOS, SUPERVISÕES, SETORES, SERVIÇOS, UNIDADES + Equipes

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



MAPA ESTRATÉGICO



ETAPAS DE IMPLEMENTAÇÃO

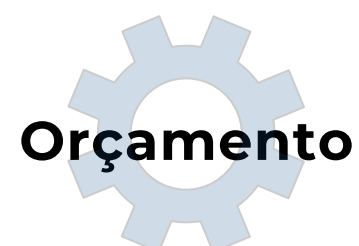


ASSINATURA DO TERMO DE CONTRATUALIZAÇÃO

Desta forma, em conjunto com o Comitê Gerencial, criado e desenvolvido para aperfeiçoar os indicadores, metas e controles da Alta Administração e das Gerências, o CIAG traçou objetivos e metas que foram submetidos a um Termo de Contratualização, prática desenvolvida para validar os compromissos firmados entre a Alta Administração e as Gerências. Este termo comporta sua gênese a partir da Portaria nº 259, de 23 de julho de 2021, que estabeleceu as práticas alusivas à Governança do Conselho.

Esse sistema visa assegurar as diretrizes e estratégias de implementação, de monitoramento e de avaliação de desempenho da gestão pública do CREA-RS.

Também em 2021, a Alta Administração focou em 3 eixos e estruturou a maioria dos seus objetivos neles: **Orçamento, Gestão de Riscos e Planejamento Estratégico**, mas não esquecemos ou deixamos de realizar atividades em outros eixos de desenvolvimento. Nas próximas lâminas, iremos apresentar nossos indicadores e um pouco do nosso mapeamento estratégico.



31/8/2021



Assinatura do Termo de Contratualização
de Metas - Gestão 2021/2023

GESTÃO DE RISCOS

A sociedade civil exige cada vez mais qualidade na prestação de serviços públicos e a atuação mais ativa dos órgãos em relação à transparência, responsabilidade e adequada prestação de contas (accountability). Esses aspectos trazem à tona o entendimento sobre ações que devem ser tomadas pela administração pública para criar mecanismos capazes de atender aos anseios da população de modo a se adequar a essa nova realidade.

O CREA-RS, atento às demandas e entendendo sua importância, identificou as consequências dessas mudanças e repensou planos e objetivos para poder se adequar a essa nova conjuntura, que exige tomadas de decisão com senso de urgência. No CREA-RS as atividades de auditoria interna são realizadas pela Unidade de Auditoria Interna (AUDI), órgão de assessoramento que se reporta à presidência do Conselho, com o objetivo de aumentar e proteger seu valor organizacional, fornecendo avaliação, assessoria e aconselhamento baseado em risco.

Nesta perspectiva, foi elaborado o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT) do CREA-RS para o exercício de 2021. O planejamento de Auditoria contemplou os procedimentos/análises/atividades com vista à avaliação da capacidade e da efetividade dos sistemas de controles internos administrativos e teve por escopo a realização de auditorias, considerando pontos de controles, selecionados por macroprocessos/processos, que foram estabelecidos através de critérios de criticidade, relevância, materialidade, demandas internas/externas, entre outros.

1	Gestão Finalística - Fiscalização Redução do quadro de agentes fiscais	2	Gestão Finalística - ART, Acervo Técnico e Protocolo Redução da quantidade de ART's emitidas e registradas
3	Gestão Financeira - Execução da Receita Recebimento dos recursos de cobranças aquém do esperado	4	Gestão de Pessoas - Remuneração Realizar o processamento da folha de pagamento em desacordo com as normas e legislações pertinentes (passivos)

AUDITORIA

Em 2021, a Auditoria avançou na melhoria da qualidade das atividades de auditoria interna, nesse sentido, algumas ações de âmbito geral foram realizadas:

- Reuniões com a alta administração do CREA-RS, para aprimorar e padronizar os instrumentos de trabalho da Auditoria Interna com base nos objetivos institucionais do Conselho;
- Aprimoramento da Matriz de Risco utilizada no PAINT;
- Aprimoramento do planejamento utilizado na execução de cada ação de auditoria;
- Controle das atividades do Conselho com foco no resultado, definindo metas e prazos para o cumprimento;
- Participação de reuniões e comitês com vistas a auxiliar a gestão nas decisões no tocante ao controle.

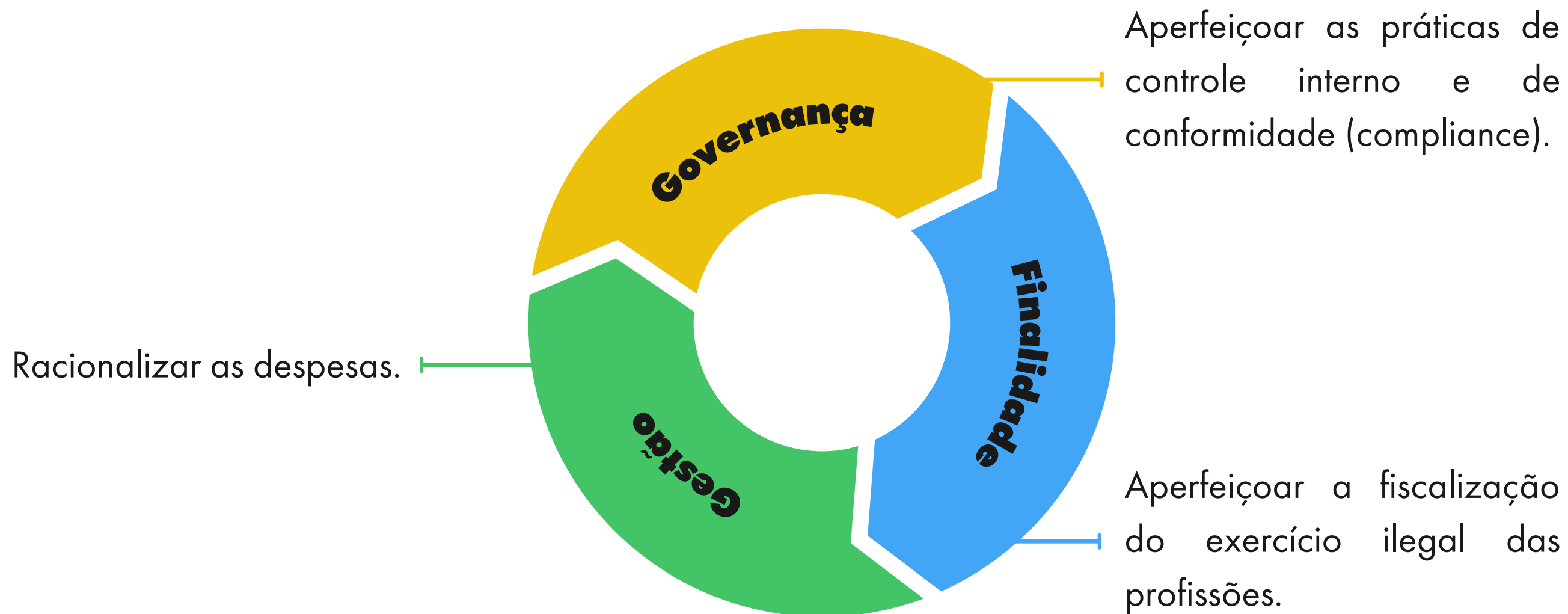
Vale ressaltar que, os riscos mapeados e classificados de acordo com a aplicação da metodologia, mas que não atingiram um nível classificação que compreende a pontuação entre 16 (dezesesseis) e 25 (vinte e cinco), risco alto, serão acompanhados pelas áreas responsáveis pelos processos (primeira linha de defesa), que por sua vez serão monitorados pela segunda linha de defesa, a qual devem se reportar formalmente, apresentando o cumprimento das ações estabelecidas no plano de ação, bem como, relatando possíveis impedimentos e dificuldades para o atingimento dos objetivos estabelecidos no aludido plano.



ORÇAMENTO

ORÇAMENTO 2021 POR PROGRAMAS

Decisão PL-1394/2021-Confea



INDICADORES FINALÍSTICOS

Registro, ARTs e Acervo Técnico

EVOLUÇÃO 2020 > 2021

8,20%

Taxa de crescimento do nº de profissionais

Taxa de crescimento do nº de empresas

7,29%

1,87

Índice de profissionais RTs/QTs por empresa

Taxa de profissionais que registram ART

29,86%

13,99

Índice de ARTs registradas por profissional

Taxa de profissionais cujo acervo técnico foi certificado por meio de CAT

14,56%

Índice de CATs com registro de atestado emitidas por profissional cujo acervo técnico foi certificado

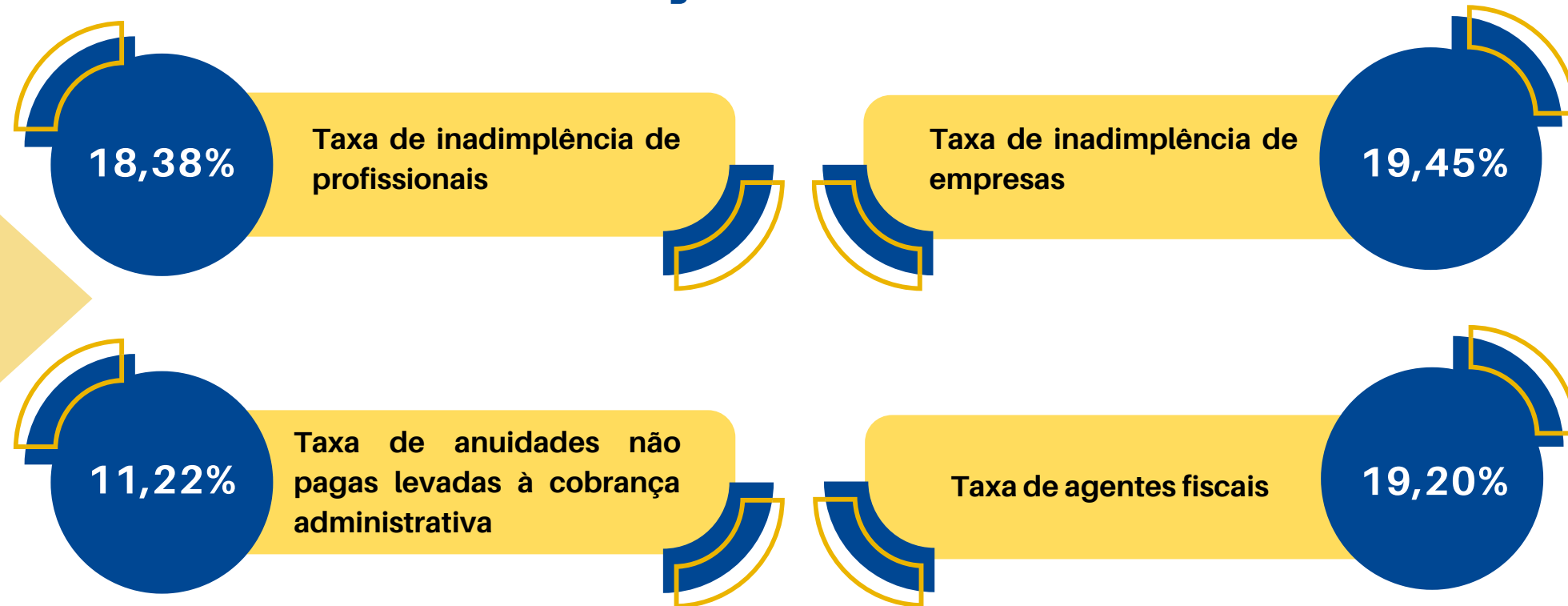
0,76



INDICADORES FINALÍSTICOS

Inadimplência e anuidades

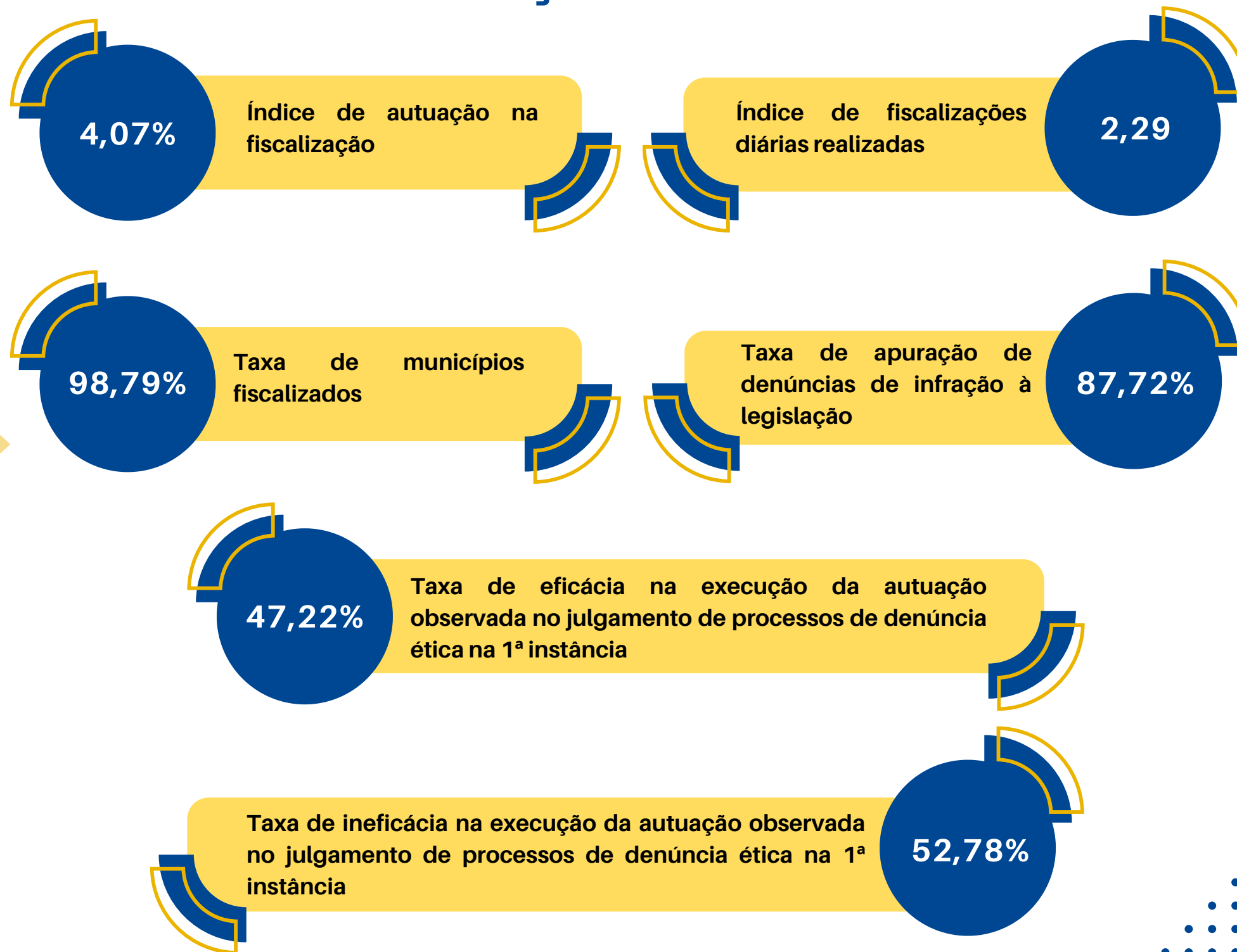
EVOLUÇÃO 2020 > 2021



EVOLUÇÃO 2020 > 2021

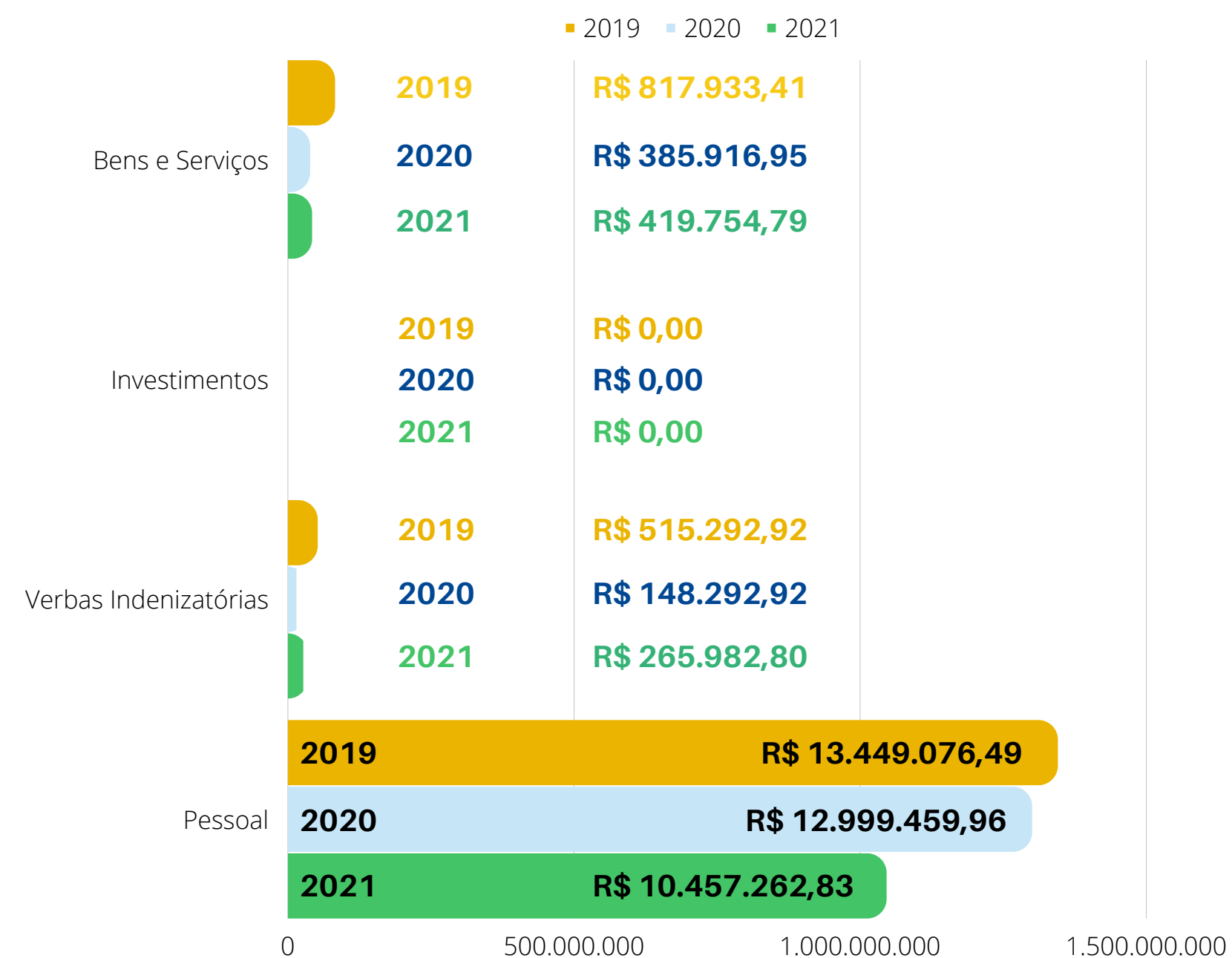
INDICADORES FINALÍSTICOS

Fiscalização e Processos



GASTOS COM A ATIVIDADE DE FISCALIZAÇÃO

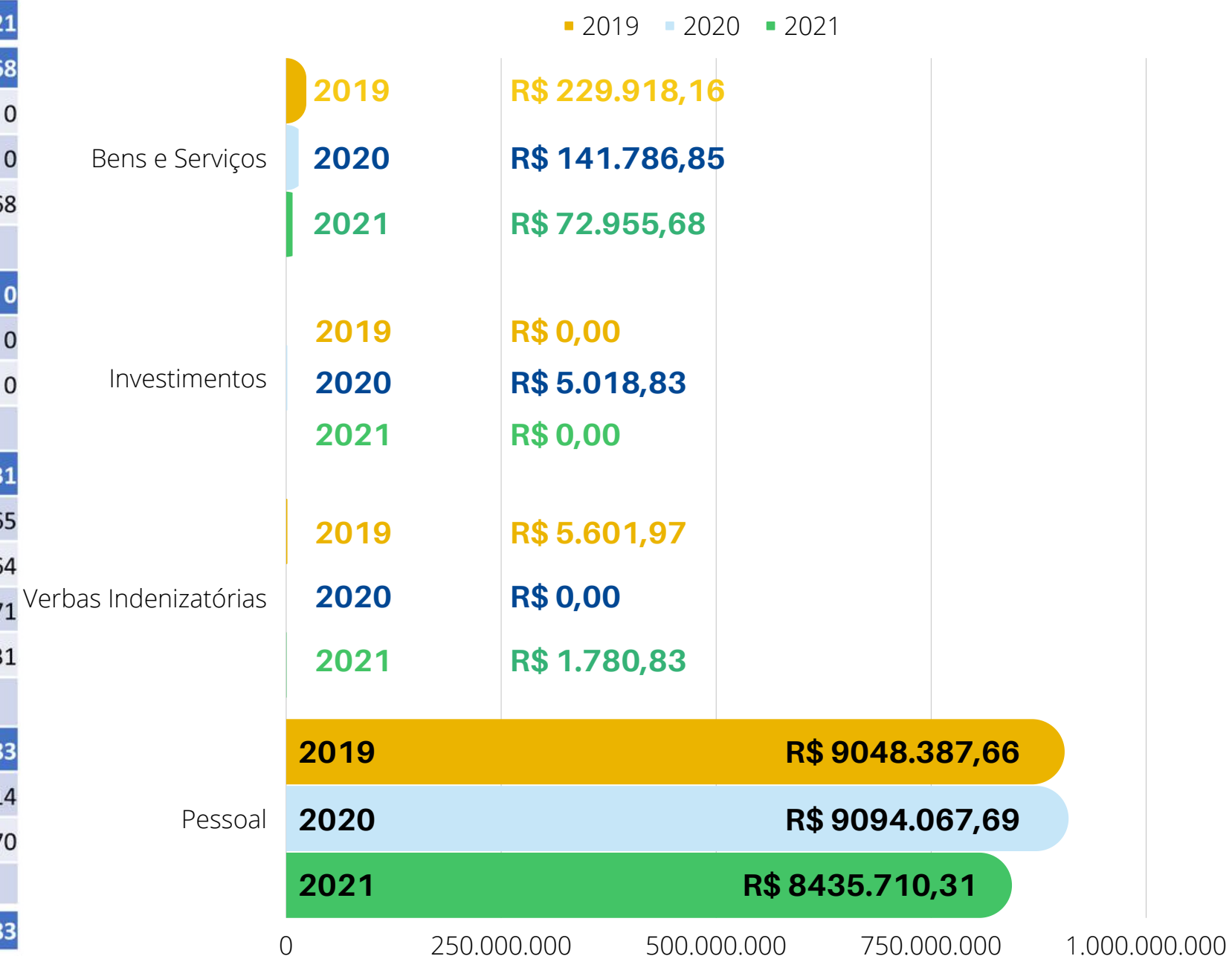
	2019	2020	2021
Bens e Serviços	817.933,41	385.916,95	419.754,79
Despesas com Veículos	317.648,11	133.403,78	238.357,73
Material de Consumo	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas	500.285,30	252.513,17	181.397,07
Investimentos	0,00	0,00	0,00
Equipamentos e Materiais Permanentes	0,00	0,00	0,00
Obras, Instalações e Reformas		0,00	0,00
Pessoal	13.449.076,49	12.999.459,96	10.457.262,83
Benefícios	2.808.609,76	2.637.400,22	1.831.440,97
Benefícios Assistenciais	153.871,38	198.926,47	112.758,17
Encargos	2.443.466,17	2.365.355,10	1.966.457,82
Remuneração	8.043.129,18	7.797.778,16	6.546.605,86
Verbas Indenizatórias	515.292,92	148.258,42	265.982,80
Despesas com Locomoção	1.629,21	0,00	504,02
Diárias	513.663,72	148.258,42	265.478,78
Total	14.782.302,83	13.533.635,33	11.143.000,42



FONTE: SISCONT (VALORES ATUALIZADOS PELO INPC)

GASTOS COM AS DEMAIS ATIVIDADES FINALÍSTICAS (REGISTRO, NORMATIZAÇÃO, JULGAMENTO E ORIENTAÇÃO)

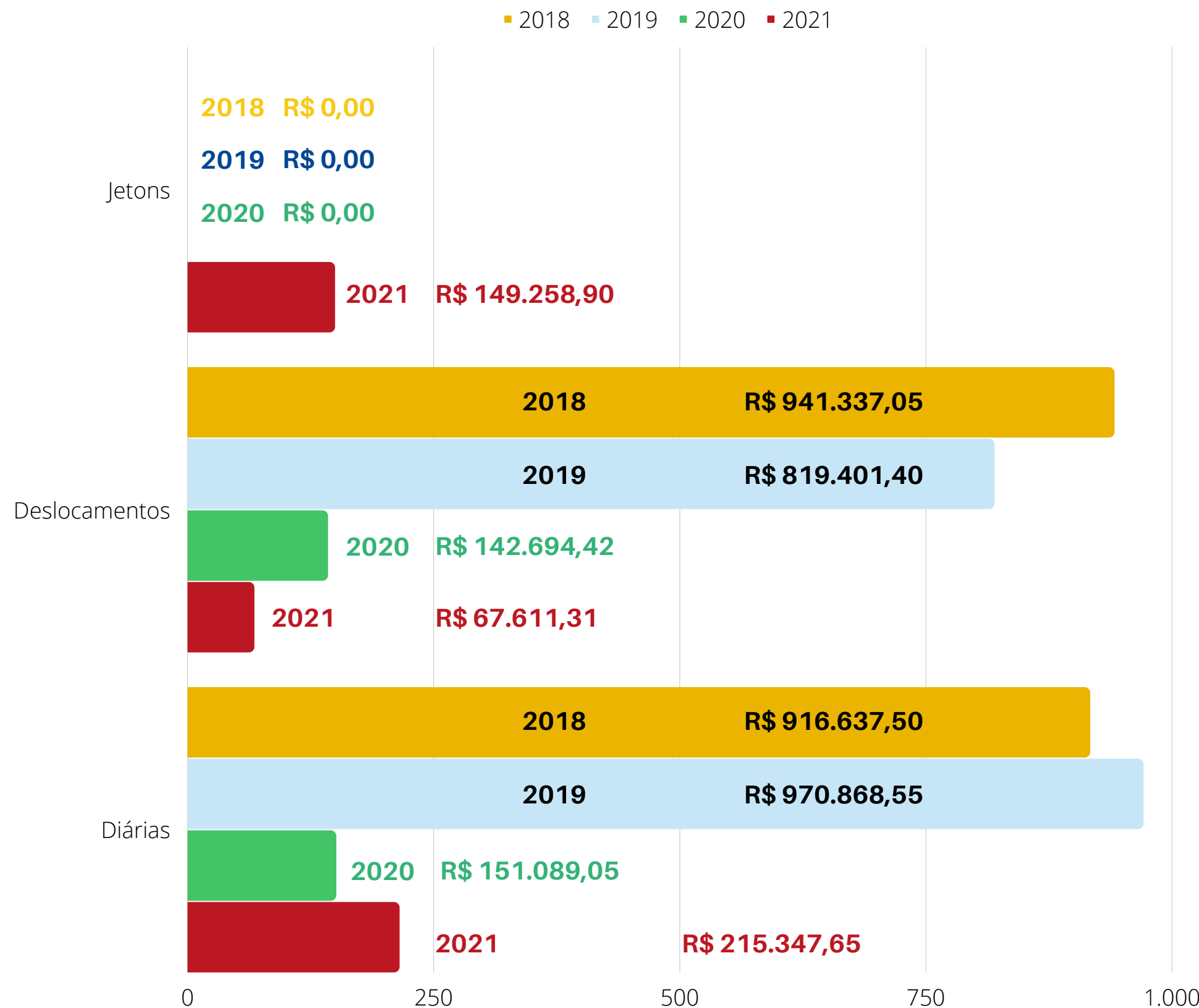
	2019	2020	2021
Bens e Serviços	229.918,16	141.786,85	72.955,68
Despesas com Veículos	0	0	0
Material de Consumo	0	0	0
Outras Despesas	229.918,16	141.786,85	72.955,68
Investimentos	0	5.018,83	0
Equipamentos e Materiais Permanentes	0	5.018,83	0
Obras, Instalações e Reformas	0	0	0
Pessoal	9.048.387,66	9.094.067,69	8.435.710,31
Benefícios	1.947.092,47	1.777.019,84	1.276.188,65
Benefícios Assistenciais	122.004,93	134.199,38	83.034,64
Encargos	1.626.742,41	1.684.052,60	1.651.027,71
Remuneração	5.352.547,85	5.498.795,87	5.425.459,31
Verbas Indenizatórias	5.601,97	0	1.780,83
Despesas com Locomoção	0	0	154,14
Diárias	5.601,97	0	1.626,70
Total	9.283.907,78	9.240.873,37	8.510.446,83



FONTE: SISCONT (VALORES ATUALIZADOS PELO INPC)

INDENIZAÇÕES A CONSELHEIROS

DIÁRIAS, DESLOCAMENTOS E JETONS

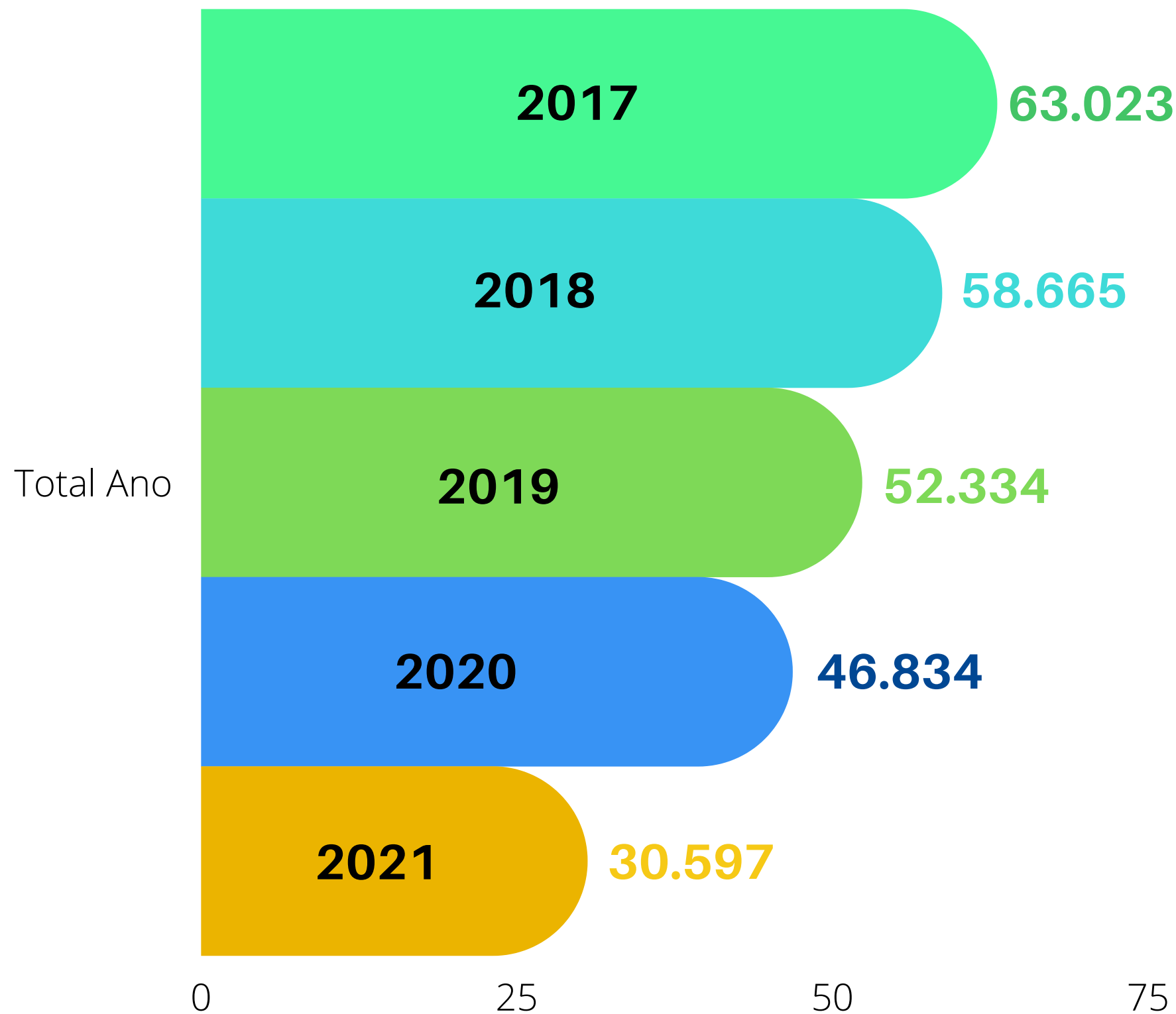


FONTE: NÚCLEO DE CONTABILIDADE (SISCONT)

RESULTADO DA ÁREA FIM

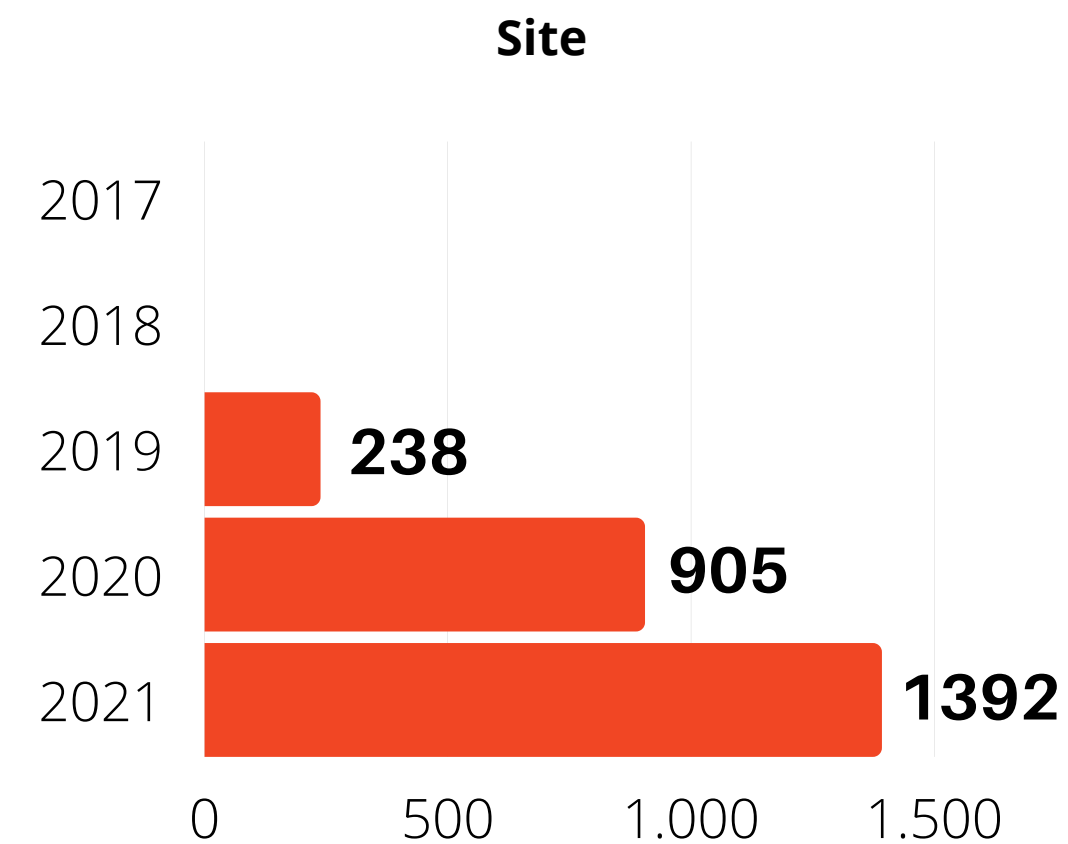
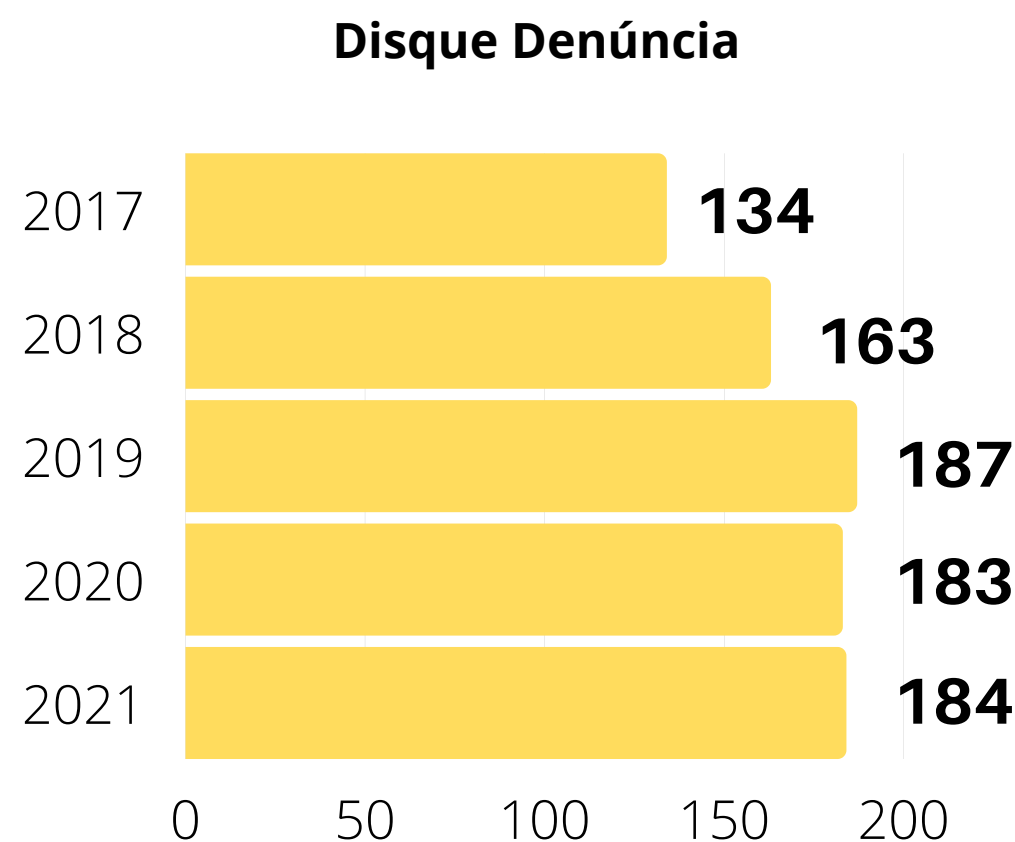
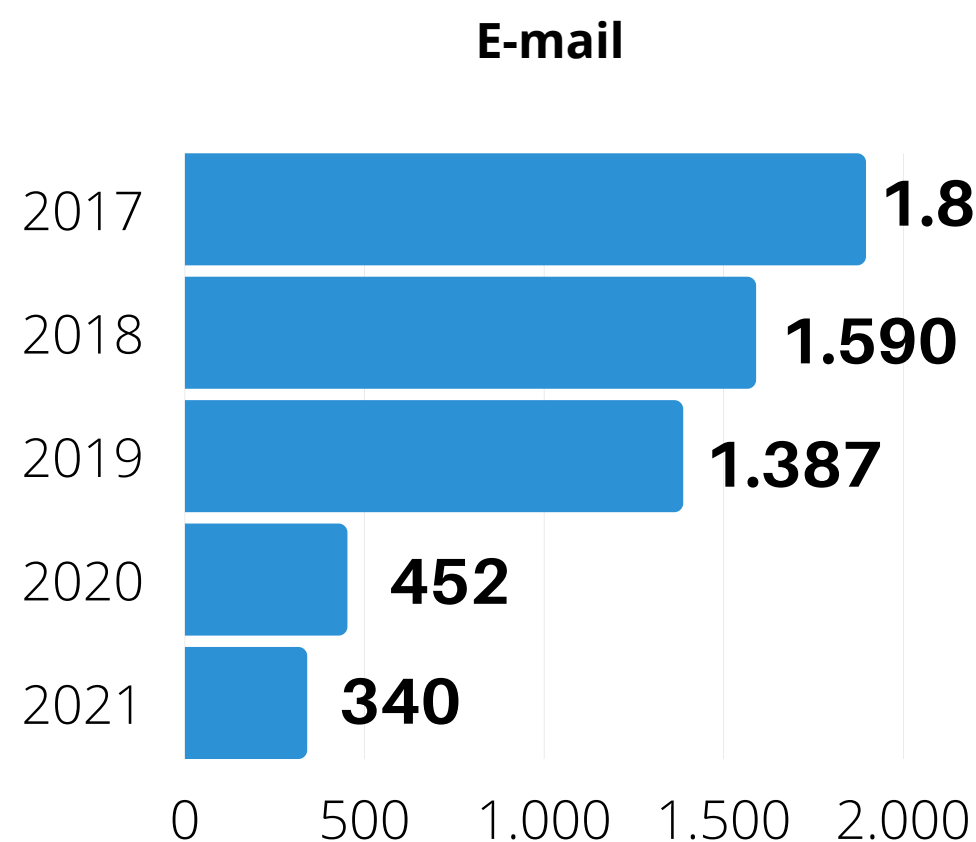
FISCALIZAÇÕES

Foram realizadas no ano de 2021, 30.597 fiscalizações. O Atual sistema de coleta de dados do relatório de fiscalização não contempla a classificação entre proativas e reativas.



DENÚNCIAS

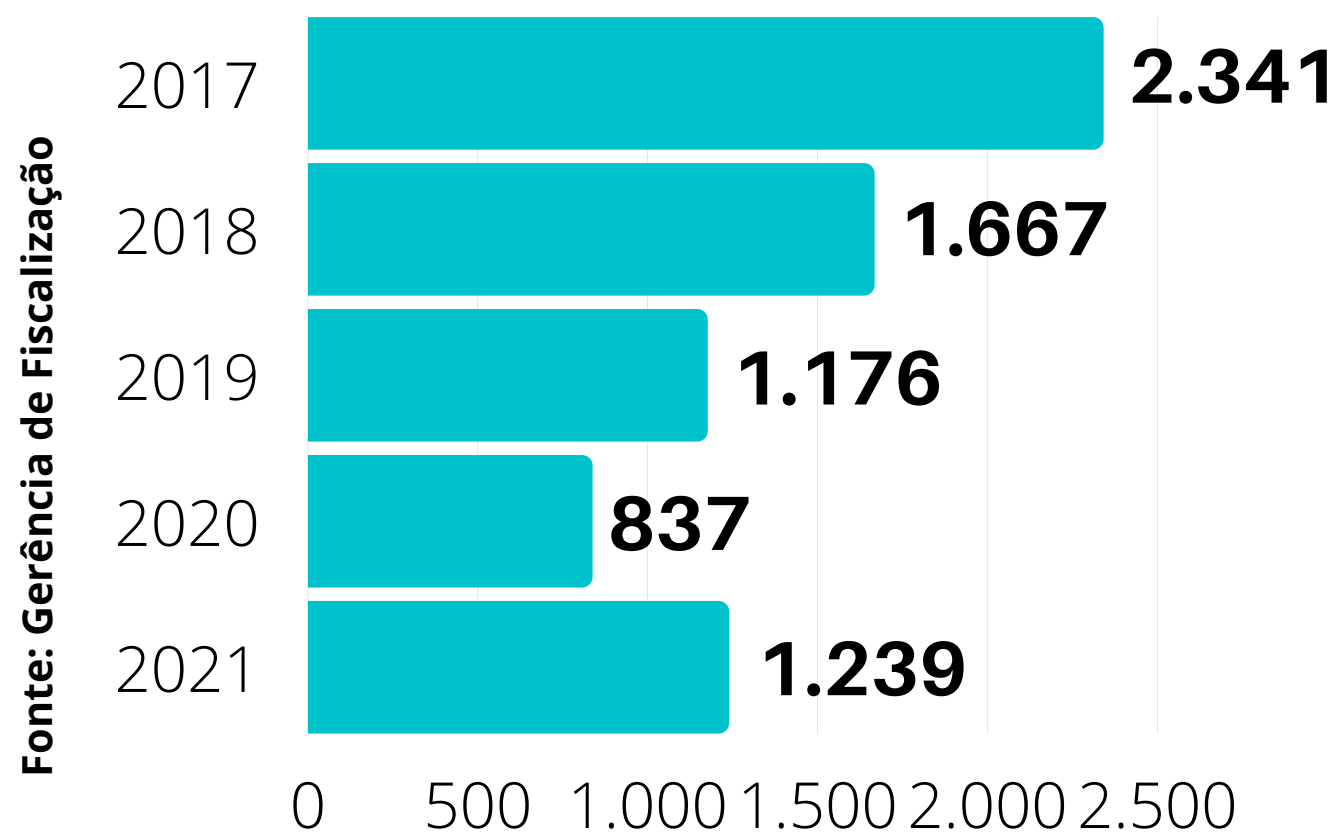
Quantidade de denúncias encaminhadas à fiscalização no ano de 2021, através dos canais de E-mail, Disque Segurança, Site e Ouvidoria:



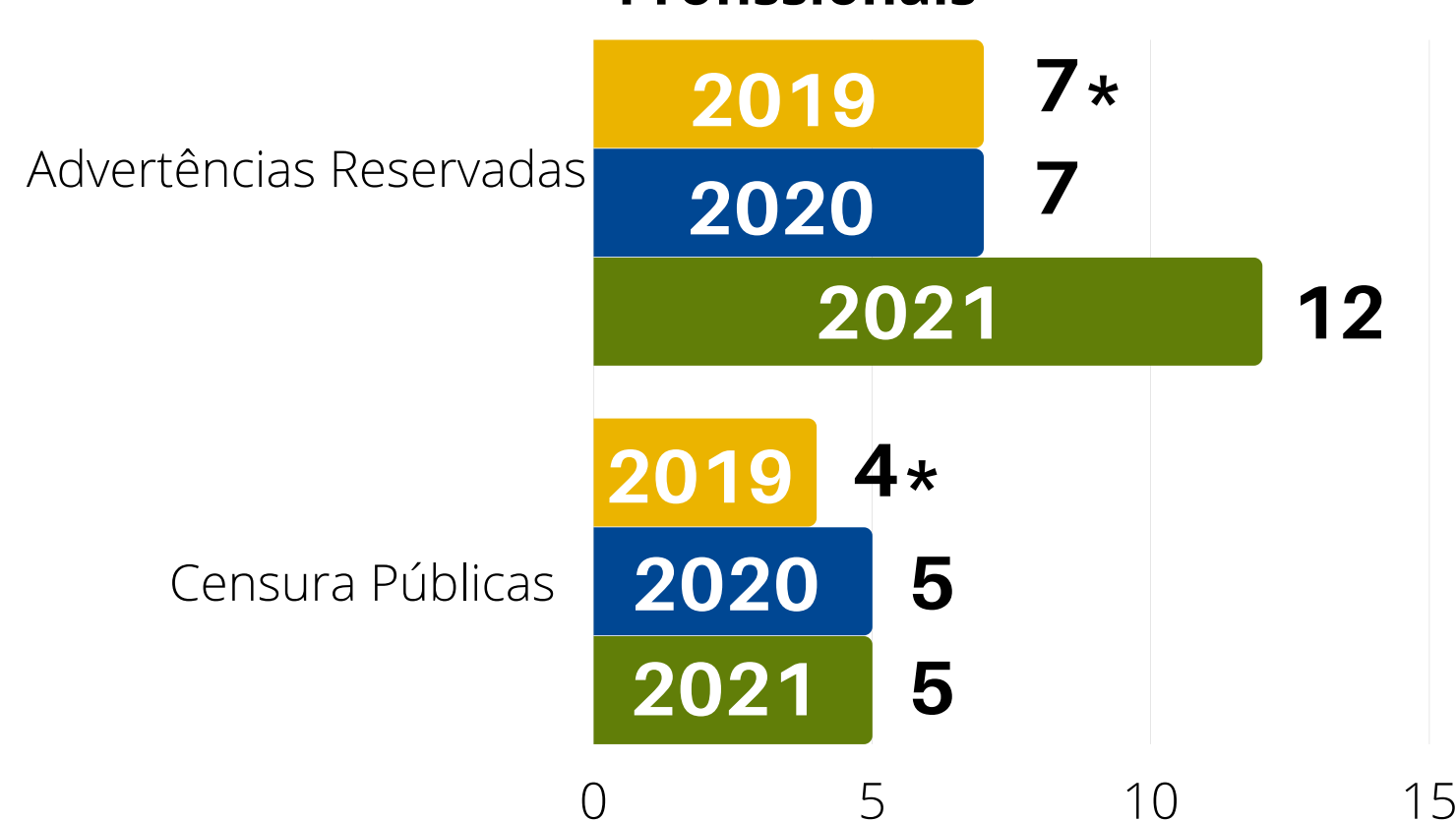
Ouvidoria: Apenas 2 denúncias no ano de 2021

AUTOS DE INFRAÇÃO, NOTIFICAÇÕES E SANÇÕES APLICADAS A PROFISSIONAIS

Autos de Infração e Notificações



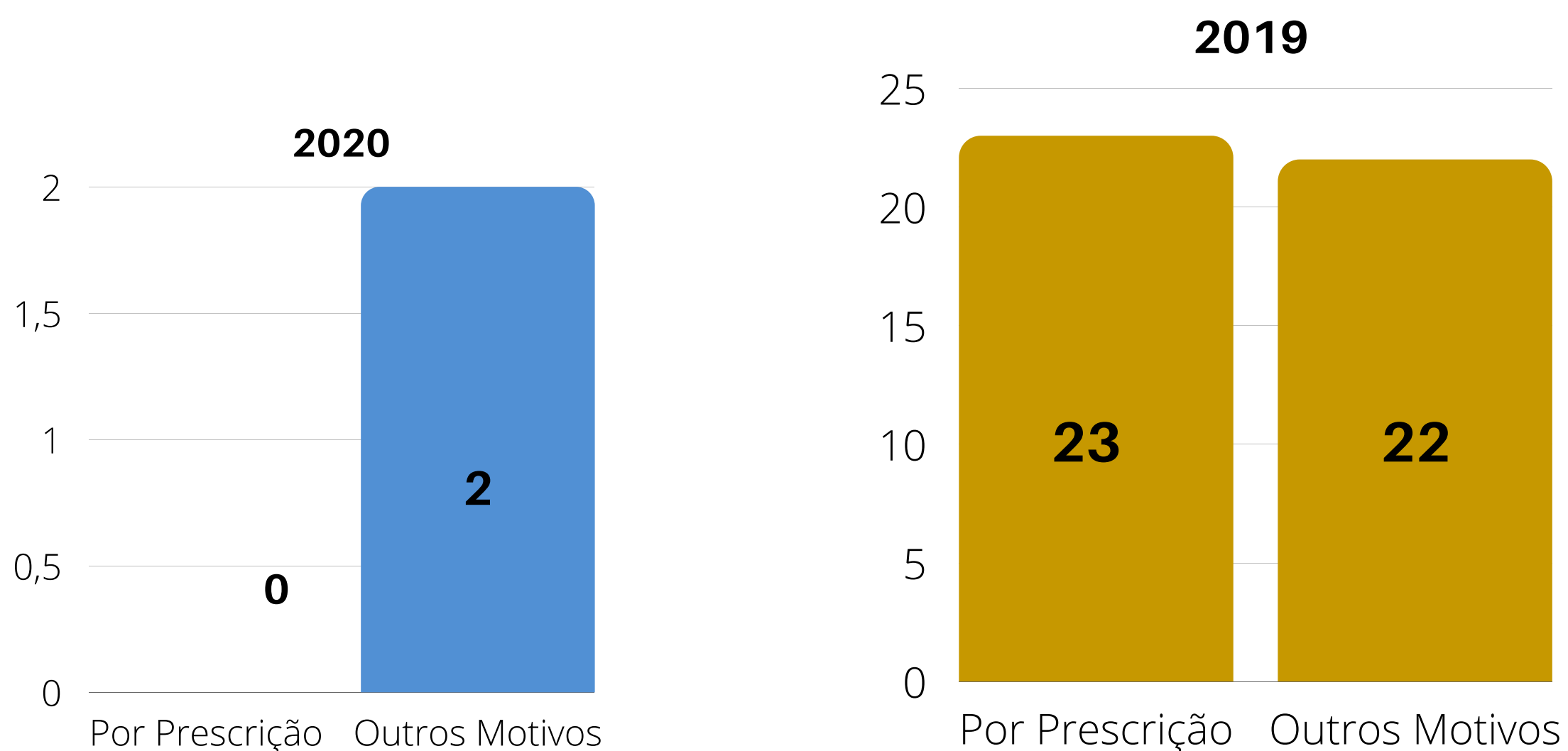
Sanções aplicadas a Profissionais



(*) A partir de maio

PROCESSOS INSTAURADOS QUE NÃO TIVERAM ÊXITO EM SUA EXECUÇÃO

Quantidade de processos instaurados que não tiveram êxito em sua execução:



Fonte: Núcleo Executivo do Colegiado

GESTÃO DE PESSOAS

O CREA-RS vivenciou nos últimos anos uma experiência inusitada em decorrência da pandemia do COVID-19, e, assim como quase todas as instituições, teve a necessidade de se reinventar.

Todos empregados do CREA-RS permaneceram em teletrabalho no período de 23/03/2020 à 25/02/2021, sendo que a partir dessa data o retorno ao trabalho foi se verificando gradativamente. Em todo o período e até a presente data, foram cumpridos rigorosamente as regras dispostas nos decretos vigentes, nos níveis, federal, estadual e municipal que dispunham sobre medidas administrativas para a retomada das atividades presenciais no âmbito da organização e novas orientações sobre o trabalho remoto e teletrabalho, no contexto da emergência de saúde pública da pandemia da Covid-19.

Destaca-se que o regime de trabalho no CREA-RS é o presencial e que o teletrabalho foi instituído pela circunstância da pandemia da COVID-19, de forma temporária e precária.

Inicialmente o retorno ao trabalho foi dos empregados detentores de função gratificada, e em segundo, em trazer para si a responsabilidade de autorização de empregados autodeclarados.

Em 01/06/2021 se manteve a convocação de 87 empregados detentores de FG's em trabalho presencial, do total de 276 empregados.

A determinação de retorno efetivo, de 100% da força de trabalho, ocorreu em 03/01/2022, com a obrigatoriedade de apresentação da carteira de vacinação, seguindo a orientação deste órgão ministerial e Decreto Estadual 56.199, de 18/11/2021, com manutenção de todas as medidas de proteção, como: uso obrigatório de máscara, disponibilização de produtos assépticos e totens para higienização das mãos em todos os andares, aferição da temperatura de todas as pessoas que circulam nas dependências do CREA-RS, bloqueio de cadeiras e assentos para evitar aglomerações, dentre outras medidas.

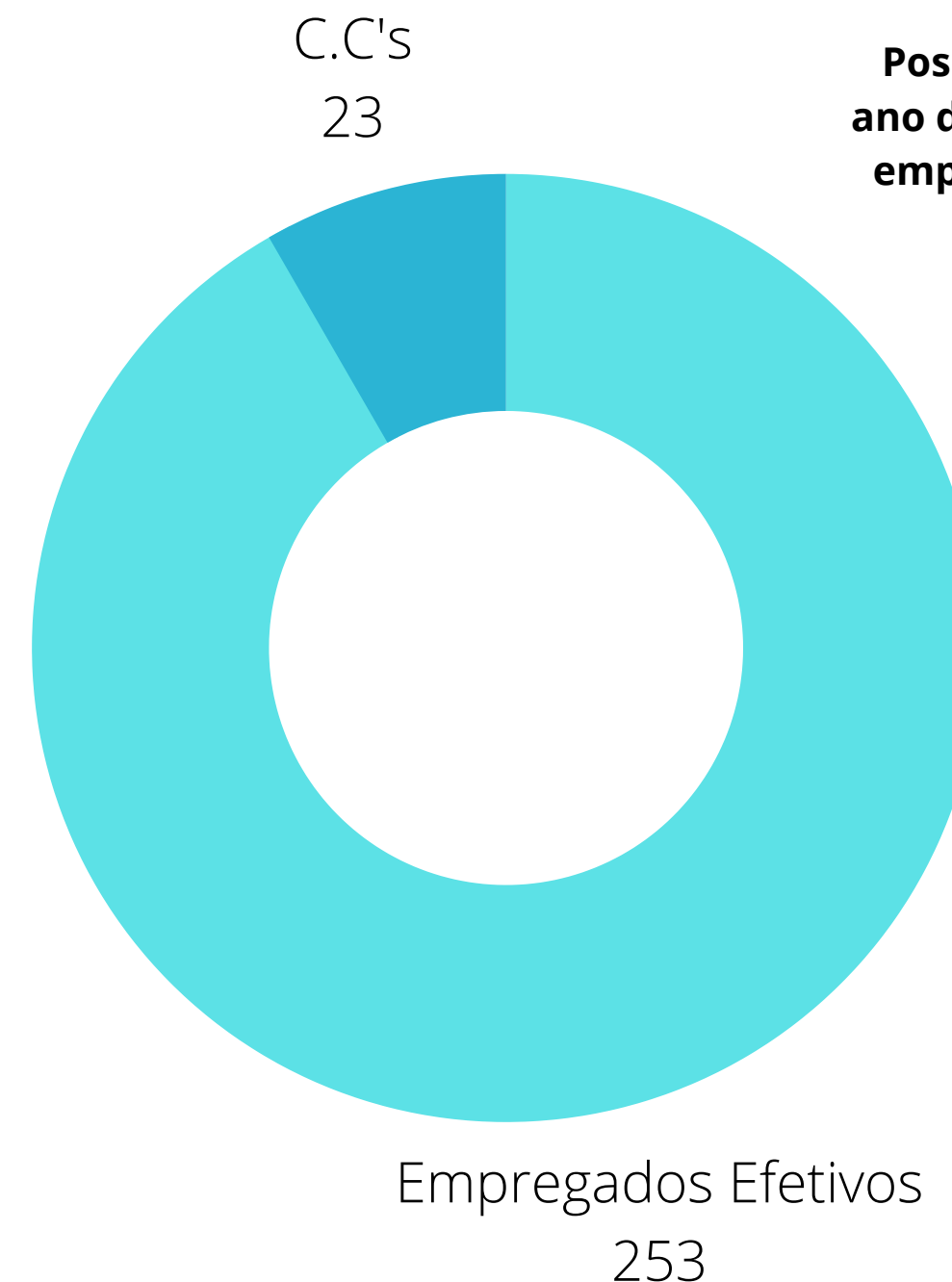
GESTÃO DE PESSOAS

A necessidade para trabalho remoto e teletrabalho levou o Conselho a dispendir um grande esforço e investimento na informatização dos seus serviços, otimização das rotinas e na melhoria contínua de seus processos e procedimentos, para que qualquer alteração no quadro de pessoal não gerasse impacto nas atividades de rotina.

O Núcleo de Gestão de Pessoas, unidade vinculada à Gerência de Gestão, juntamente com a Supervisão Cível e Trabalhista da Gerência Jurídica, assegura a conformidade do regime de trabalho, com amparo da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

Apesar das intercorrências ocasionadas pela pandemia, o CREA-RS continuou honrando o pagamento pontual dos salários, encargos e benefícios aos seus colaboradores.

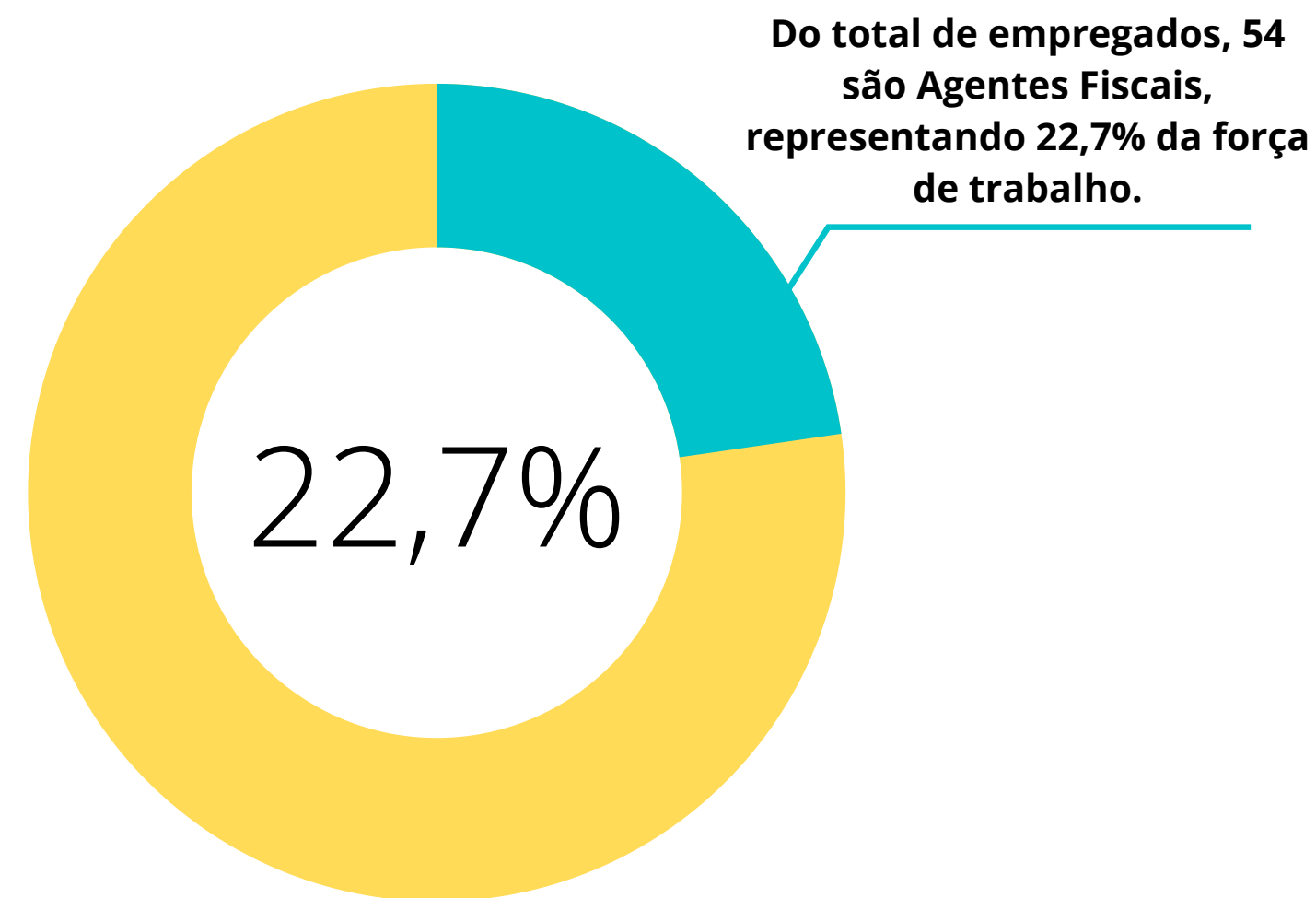
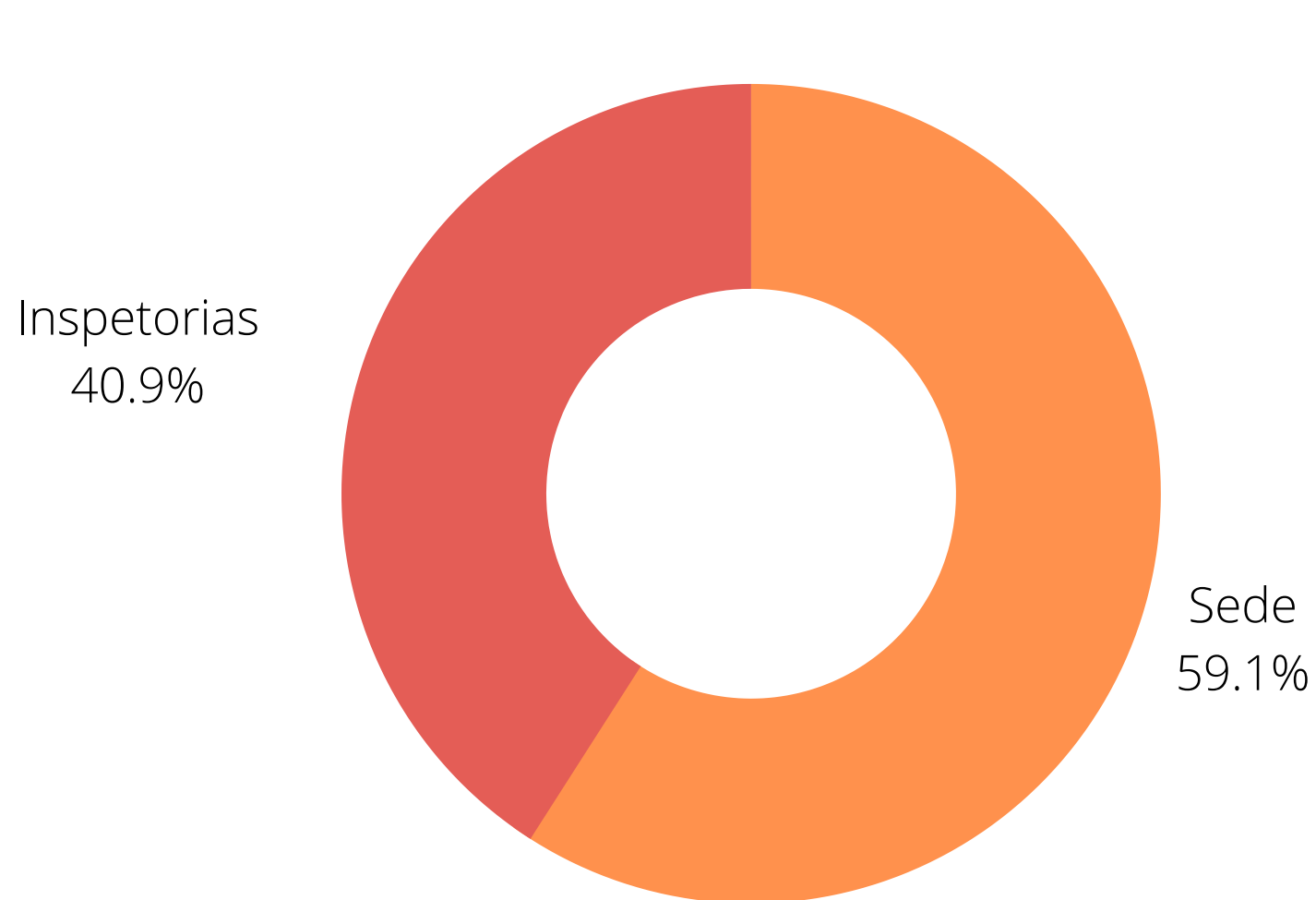
Fonte: Núcleo de Gestão de Pessoas



Posição consolidada no ano de 2021 do número de empregados do CREA-RS

GESTÃO DE PESSOAS

Dos 276 empregados do CREA-RS, 163 estão lotados na sede, ou seja, nas unidades organizacionais definidas na sua estrutura e 113 estão lotados nas diversas Inspetorias regionais em 44 municípios do Estado do RS.



Fonte: Núcleo de Gestão de Pessoas

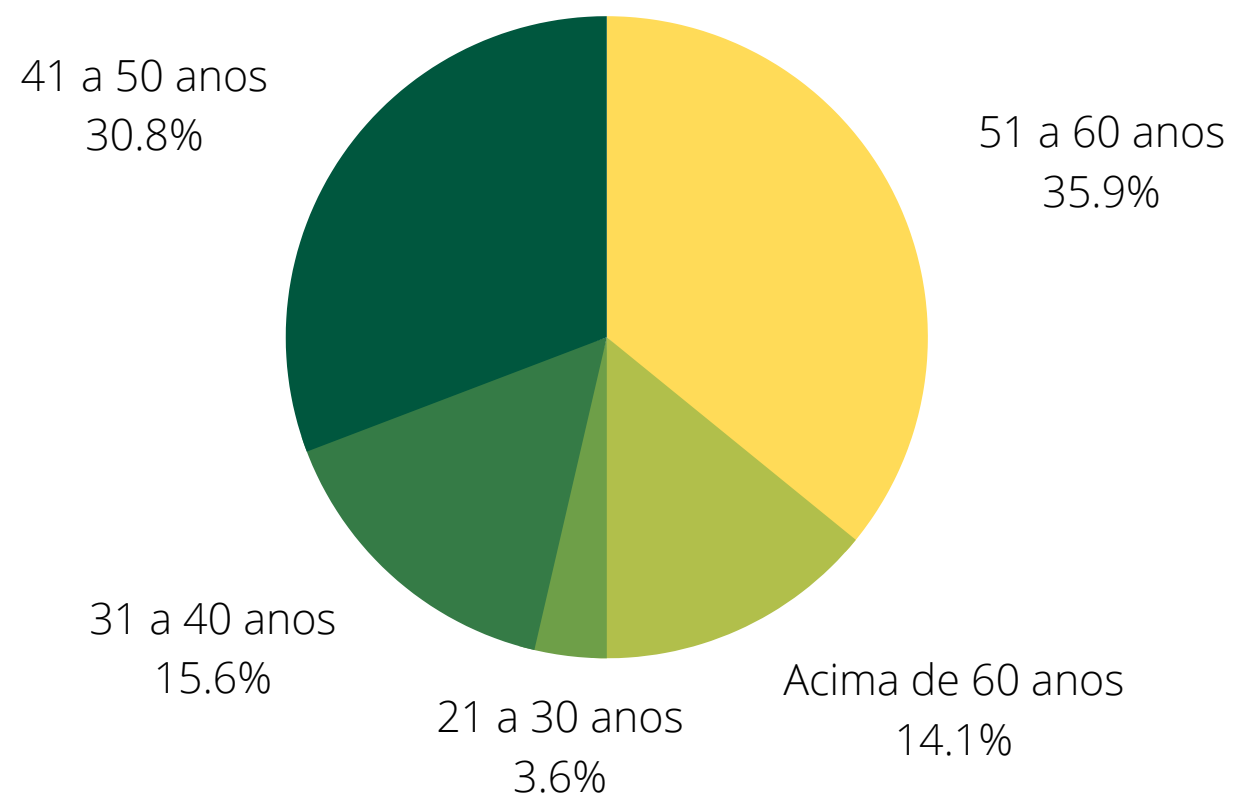
GESTÃO DE PESSOAS

No exercício de 2021, verificou-se a seguinte situação funcional:

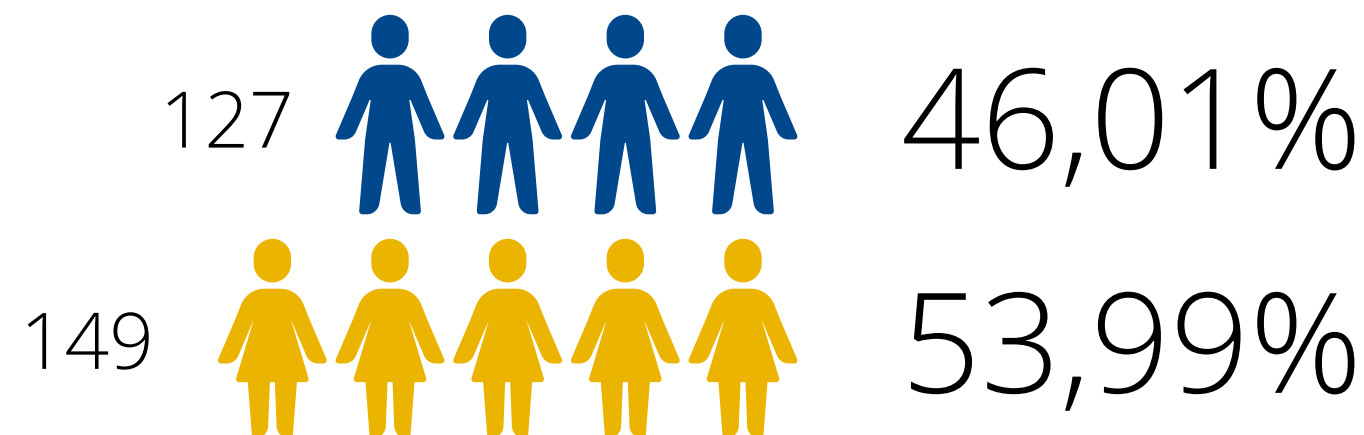
- 2 empregados aderiram ao Plano de Demissão Incentivada-PDI;
- 10 empregados foram demitidos por contingenciamento financeiro/orçamentário;
- 2 empregados em licença não remunerada.

A estrutura de pessoal do CREA-RS, em sua quantificação, se mostrou reduzida em 2021, em comparação a outros exercícios, não sendo a ideal para o cumprimento da missão institucional do Conselho, mas levando em conta a dedicação e comprometimento dos empregados conseguiu atender, à contento, todos os seus compromissos com a sociedade.

O CREA-RS possui atualmente um número de empregados com alto grau de conhecimento, adquiridos ao longo dos anos de atividades desenvolvidas na organização. Podemos verificar que grande número de empregados se encontra na faixa etária acima dos 50 anos



Relativamente a estratificação por sexo, verificamos:



Fonte: Núcleo de Gestão de Pessoas

GESTÃO DE PESSOAS

No exercício de 2021 foram retomadas as avaliações de desempenho, cujo objetivo é verificar a performance do empregado em suas atividades, focando na contextualização de seus afazeres com os objetivos da organização, além de ser uma forma de redimensionar a instruir uma melhora no comportamento do indivíduo como um ator dentro da organização, podendo resultar em uma possível promoção, além de servir para o desenvolvimento de planos de ação que atendam às necessidades de aperfeiçoamento do empregado no que tange ao desempenho de suas atividades e reflexo no funcionamento da área em que atua.

Insta salientar que, a data base de negociação do Conselho é o mês de maio, e que no exercício de 2021 foram regularizados os Acordos Coletivos das categorias relativos aos anos de 2019/2020 e 2020/2021.

O custo total (despesa empenhada) com pessoal no ano de 2021 foi de R\$ 36.122.918,54 (salários, gratificação de função, 13º salário, abono pecuniário de férias, 1/3 de férias, horas-extras, indenizações trabalhistas), considerados a remuneração pessoal e encargos patronais, valor esse considerado aceitável dentro das medidas de acompanhamento adotadas para que as despesas de pessoal não ultrapassem o recomendado pelas normas gerais. Adicionalmente a despesa de R\$ 8.211.341,72, relativa a benefícios (vale transporte, vale refeição/vale alimentação, plano de saúde, auxílio educação, auxílio creche, ajuda de custo, auxílio funeral, vacina antigripe) e R\$ 432.441,87 (quatrocentos e trinta e dois mil, quatrocentos e quarenta e um reais e oitenta e sete centavos) com estagiários e menor aprendiz.

Acerca da despesa de pessoal, registra-se que este Conselho realiza constante monitoramento quanto ao comprometimento da receita com despesas de pessoal, envidando esforços para limitar as despesas com pessoal ao máximo de 50%, no limite 55%, objetivando cumprir o disposto nas normas gerais e princípios que norteiam a gestão pública responsável.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Apesar das dificuldades em reunir grupos para uma melhor congregação e integração, foram realizadas 353 horas de treinamentos, em diversas modalidades, sempre com o foco de gerar nos colaboradores um sentimento de importância e valorização, pois eles passam a entender que a empresa reconhece a sua importância para a instituição e que está investindo no potencial que eles têm a oferecer.

Isso leva à motivação no ambiente de trabalho, que é fundamental para que os colaboradores tenham entusiasmo nas suas atividades profissionais, dando o melhor de si, sempre, e ela pode ser motivada através de treinamento e desenvolvimento.

Treinamentos



O plano de treinamento para o exercício de 2022 foi projetado para atendimento dos interesses de negócio e eficácia na execução das atividades, atrelada aos conhecimentos necessários a serem desenvolvidos em cada colaborador, alicerçados em três pilares:

- Lei e Contemporaneidade** - Treinamentos exigidos por lei ou normativos internos para execução de determinadas atividades, ou por contemporaneidade dos fatos.
- Técnico ou Inovador** - Treinamentos voltados para o conhecimento e aprendizado de processos e ferramentas diretamente aplicáveis na rotina de determinado setor ou área.
- Desenvolvimento Humano** - Treinamentos definidos de acordo com as demandas de conhecimento da equipe e para melhorar suas habilidades e competências, potencializando a entrega de resultados à organização.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS INCLUINDO DE TI

Os procedimentos licitatórios, bem como os contratos firmados pelo CREA-RS, seguem as legislações federais vigentes, Lei n.º 8.666/93, Lei n.º 10.520/02, Decreto n.º 10.024/2019, Lei Complementar n.º 123/2006 e demais legislações correlatas.

O Setor de Compras e Licitações do Núcleo Administrativo, responsável pela elaboração e tramitação dos processos licitatórios, trabalha na elaboração das minutas e editais, com apoio e orientação de assessoria jurídica e autorização da autoridade competente, observando, no que couber, as orientações expedidas pelo sistema eletrônico de compras governamentais e demais instruções normativas do Ministério da Economia.

O CREA-RS realiza suas contratações em conformidade com a legislação pertinente, buscando sempre a proposta mais vantajosa à administração, menor preço, respeitando os princípios da legalidade, isonomia, publicidade, competitividade e economicidade, visando atingir os objetivos estabelecidos pela gestão e observando o equilíbrio financeiro da organização.

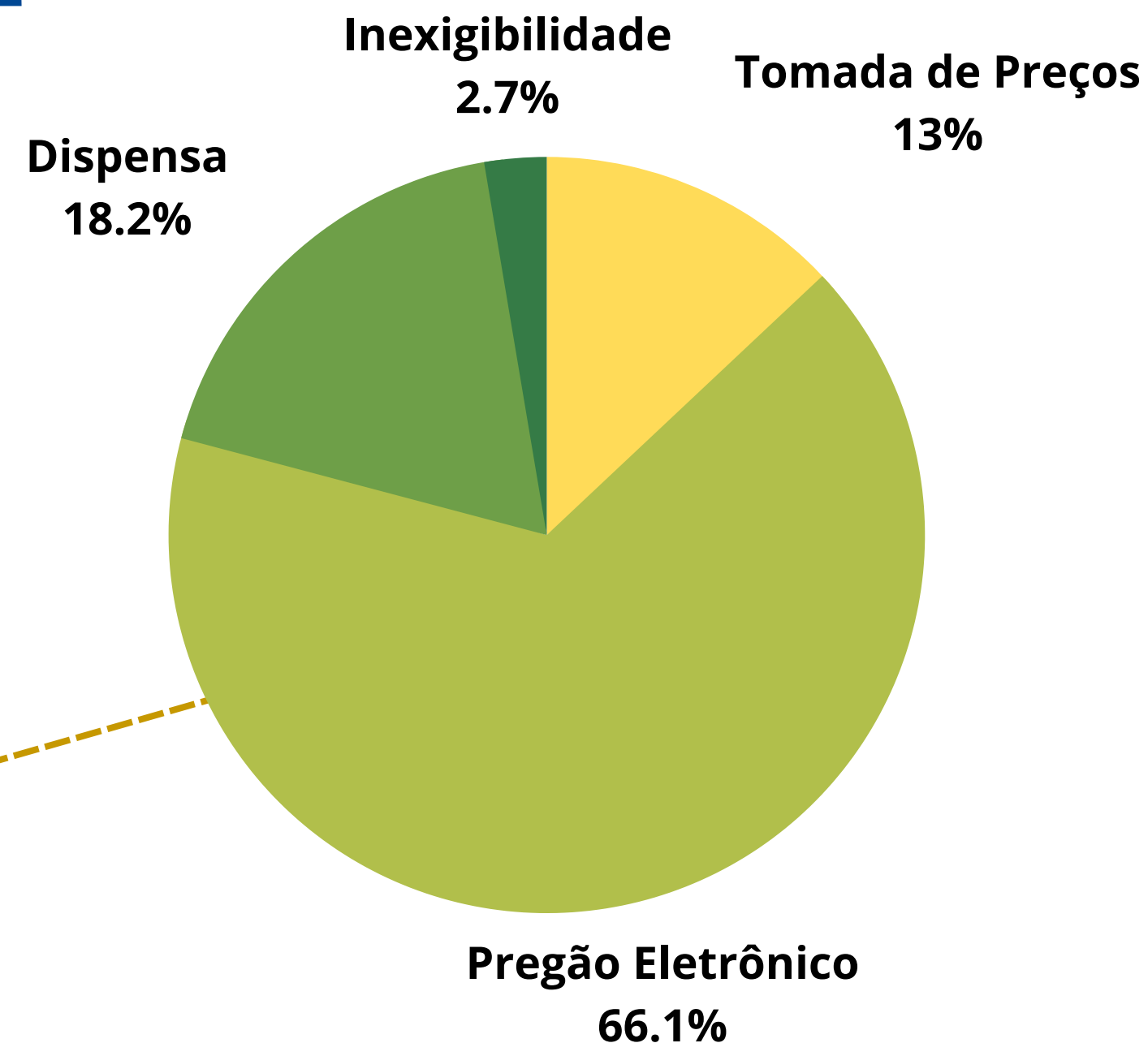
GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS INCLUINDO DE TI

No exercício de 2021 com relação aos valores empenhados, considerando as modalidades licitatórias, dispensas e inexigibilidades, entre processos novos e renovações de contratos vigentes, o CREA-RS registrou o montante de despesas de R\$ 18.928.187,11 (dezoito milhões, novecentos e vinte e oito mil, cento e oitenta e sete reais e onze centavos).

Desse total, destaca-se o Pregão Eletrônico como a principal modalidade de contratação, equivalente a 79% das despesas empenhadas neste exercício (considerando contratos novos e renovações contratuais de outros exercícios), conforme tabela e gráfico a seguir:

Modalidade	Qtd	Valor	Qtd Anulado	Valor Anulado	Total
Tomada de Preços	9	R\$ 4.975.145,08	6	R\$ 2.516.223,13	R\$ 2.458.921,95
Pregão Eletrônico	126	R\$ 14.869.785,52	63	R\$ 2.351.581,08	R\$ 12.518.204,44
Dispensa	139	R\$ 4.345.084,94	85	R\$ 896.025,37	R\$ 3.449.059,57
Inexigibilidade	28	R\$ 545.922,18	12	R\$ 43.921,03	R\$ 502.001,15

Fonte: Núcleo Administrativo (SISCONT)



GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS INCLUINDO DE TI

Cabe salientar, da mesma forma, as contratações referentes a cursos e treinamentos para os empregados do CREA-RS. Foram realizados diversos cursos no ano de 2021, entre eles o curso de compliance aplicado para o Setor Público, para o grupo Gerencial e Comitê Interno de Assessoramento de Governança - CIAG do CREA-RS, reforçando o compromisso do Conselho de capacitar o corpo funcional alinhado ao Planejamento Estratégico. O Conselho possui um volume considerável de contratos vigentes, que são acompanhados e controlados pelo Setor de Contratos do Núcleo Administrativo em conjunto com os fiscais de contrato de cada processo.

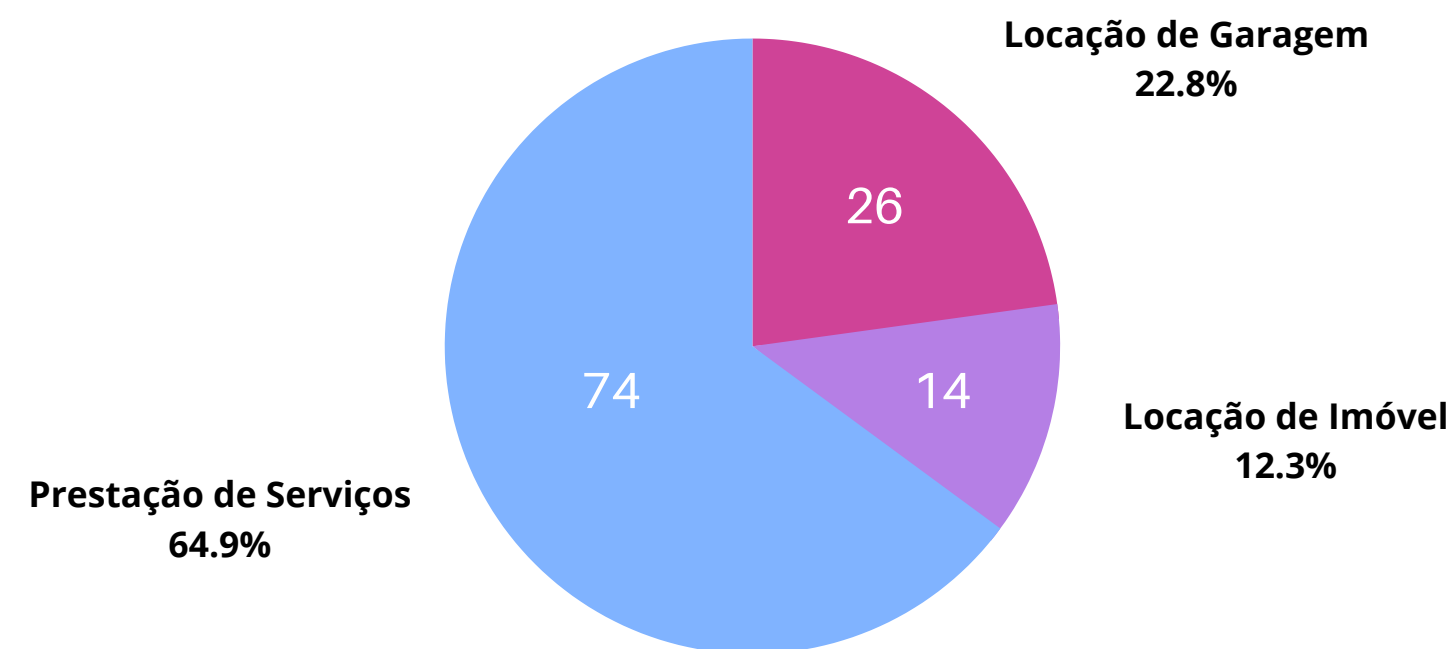
O CREA-RS administra 114 contratos (média anual), classificados pelo tipo prestação de serviços, locações de imóveis e locações de garagens, conforme demonstrado abaixo.

NOTAS DA GESTÃO DE LICITAÇÃO

[CLIQUE AQUI](#)

Todos os processos de compra e contratação do CREA-RS são realizados pelo SEI (Sistema Eletrônico de Informação) desde 2017.

O CREA-RS obteve diversos avanços nos processos licitatórios nos últimos anos, sobretudo em relação à melhoria de procedimentos internos, agilidade na tramitação em razão do processo eletrônico, bem como ajustes aos apontamentos de auditorias anteriores, como a falta de termos de referências em processos de dispensa de pequena monta, além da adequação e atualização dos manuais e padrões operacionais.





CREA-RS

Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Rio Grande do Sul

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



Declaração do Núcleo de Contabilidade (NCOT)	56
Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	57
Execução Orçamentária	58 a 59
Receitas 2021	60 a 61
Despesas	62 a 63
Resultado Econômico	64
Resultado Financeiro	65 a 66
Gestão de Custos	67
Informações Finais	68

DECLARAÇÃO DO NÚCLEO DE CONTABILIDADE (NCOT)

O Núcleo de Contabilidade (NCOT) do Crea-RS integra a Gerência de Gestão (GGES) e se rege de acordo com as normas profissionais de Contabilidade do Conselho Federal de Contabilidade - CFC e orientações da Secretaria do Tesouro Nacional - STN e com as orientações da Auditoria Interna do Conselho Federal de Engenharia e Agronomia - Confea o Conselho Regional, desde que convergentes às normas de contabilidade aplicadas ao setor público.

O Núcleo de Contabilidade realiza a verificação, registro e análise contábil diariamente das apropriações de receitas, execução de despesas e registro dos ativos e passivos do Conselho, mediante documentação suporte produzida pelas áreas que compõe a Gerência de Gestão (GGES), Gerência de Patrimônio e Infraestrutura (GPIN), Gerência Jurídica (GJUR), Gerência das Inspetorias (GINP).

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis do Regional é realizada mensalmente, através dos processos de prestações contas mensais apresentadas à Comissão de Orçamento e Tomada de Contas (COTC) e semestralmente pelas auditorias externas e assim, assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações constantes nos Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e das Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e do Balancete de verificação extraídos do sistema de contabilidade Siscont.Net, integrados aos sistemas de patrimônio, Sispat.Net, de almoxarifado, Sialm.Net e de diárias e passagens, Sispad.Net.

Os balanços levantados em 31 de dezembro de 2021 foram elaborados em conformidade com a Lei n. 4.320, de 1964 e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e refletem adequadamente e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho.

Os contratos relativos ao período estão adequadamente demonstrados através dos registros contábeis e dos valores refletidos na execução orçamentária, através das inscrições em restos a pagar processados e não processados, as transações efetuadas no período foram devidamente registradas no sistema contábil e as provisões passivas e ativas igualmente foram contabilizadas. Ressalto ainda, que as inconformidades apontadas pela auditoria externa JK AUDITORES S/S LTDA. - EP, quando da auditoria realizada sobre as contas de 2020 e do primeiro semestre de 2021 (provisões passivas e dívida ativa), as quais foram diligenciadas pela Auditoria Interna do CREA-RS (AUDI) à Gerência de Gestão (GGES) através dos Processos n. 2021.000009676-7 e Processo n. 2021.000000820-5 respectivamente) tendo sido atendidas pela Contabilidade, permanecendo a restrição em relação ao relatório que certifica a composição dos créditos evidenciados pela contabilidade (filtros de busca: se pessoa física, jurídica, natureza dos créditos, período de inscrição), com previsão de conclusão pelo Núcleo Financeiro (NFIN) e Gerência da Gerência de Tecnologia da Informação (GTIN) no primeiro semestre de 2022.

Permanecendo a restrição em relação a realização de análise periódica sobre a recuperação dos valores registrados nos Ativos Imobilizado e Intangível para determinar o Valor Recuperável de Ativo - Impairment, com previsão de realização em 2022 conforme informações da Gerência de Patrimônio e Infraestrutura (GPIN) através do Processo n. 2022.000001300-1.

Por fim, declaro não ter conhecimento de fraudes ou suspeita de fraudes que afetem ou possam vir a afetar as demonstrações contábeis e financeiras do CREA-RS, infrações ou violações de leis, normas e regulamentos cujos efeitos deveriam ser considerados para divulgação nas notas explicativas às demonstrações contábeis, ou que devessem dar origem ao registro de provisões para contingências passivas. Primo pela realização de auditorias externas, as quais são contratadas através de processos de licitação em estrita observância a Lei n. 8.666, de 1993 e pelo atendimento às Diligências da Auditoria Interna (AUDI) e assim, melhorar continuamente os processos e os controles internos relativos às áreas financeira, contábil, patrimonial, de recursos humanos e administrativas relacionadas a execução do orçamento, promovendo a integridade e transparência das informações prestadas pela Gerência de Gestão (GGES).

Elisabete Prestes
Chefe do Núcleo de Contabilidade

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

O orçamento do CREA-RS é elaborado em conformidade com a Lei n. 4.320, de 1964, Decreto-Lei n. 200, de 1967, Lei Complementar n. 101, de 2000 e no que guarda consonância com as normas de observância pelos entes públicos a Resolução do Confea n. 1.037, de 2011. O prazo para sua elaboração é fixado pelo Confea através desta Resolução e para fins de atender aos prazos para protocolização no Conselho Federal, 15 de outubro de cada ano, o Regional procura realizar seu orçamento em agosto e assim a proposta orçamentária possa seguir os tramites administrativos e deliberativos conforme previstos no art. 4º da Resolução do Confea n. 1.037, de 2011 e no regimento interno do CREA-RS (Comissão de Orçamento e Tomada de Contas com apresentação desta ao Plenário do Regional).

NOTAS EXPLICATIVAS ORÇAMENTÁRIAS

[CLIQUE AQUI](#)

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

[CLIQUE AQUI](#)

DEMONSTRAÇÕES DO FLUXO DE CAIXA

[CLIQUE AQUI](#)

AUDITORIA INDEPENDENTE 1º SEMESTRE DE 2021

[CLIQUE AQUI](#)

AUDITORIA INDEPENDENTE 2º SEMESTRE DE 2021

[CLIQUE AQUI](#)

EXECUÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

A execução orçamentária do Regional acabou superando as expectativas para o período em relação a arrecadação, quanto despesas, nem todos os projetos intencionados para o período foram realizados, dentre estes as melhorias em infraestrutura, manutenção preventiva e corretiva dos ativos do Conselho, pois dependem de abertura de processos licitatórios para contratação e/ou aquisição de bens e serviços. No entanto, muitos destes processos iniciados em 2021, serão empenhados no próximo exercício, a exemplo do Processo n. 2021.000011566-4, relativo aos serviços de elaboração e execução do plano de manutenção, operação e controle (PMOC) dos sistemas de climatização, manutenção preventiva e corretiva dos sistemas de climatização e instalação e desinstalação de equipamentos contemplado a Sede e Inspetorias.

E ao longo do exercício, pelas expectativas de adimplemento das demandas judiciais em valores que superassem ao estimado, a Alta Administração, juntamente com sua Gerência de Gestão esteve atenta ao comportamento da execução orçamentária, trabalhando no sentido de preservar o equilíbrio econômico e orçamentário para o período. E assim, as despesas empenhadas e liquidadas no exercício pudessem ser adimplidas com os fluxos de caixa gerados no exercício.

**BALANÇO
FINANCEIRO**

[CLIQUE AQUI](#)

**BALANÇO
PATRIMONIAL**

[CLIQUE AQUI](#)

**BALANÇO
ORÇAMENTÁRIO**

[CLIQUE AQUI](#)

RECEITA

[CLIQUE AQUI](#)

**NOTAS DA GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA**

[CLIQUE AQUI](#)

DESPESA

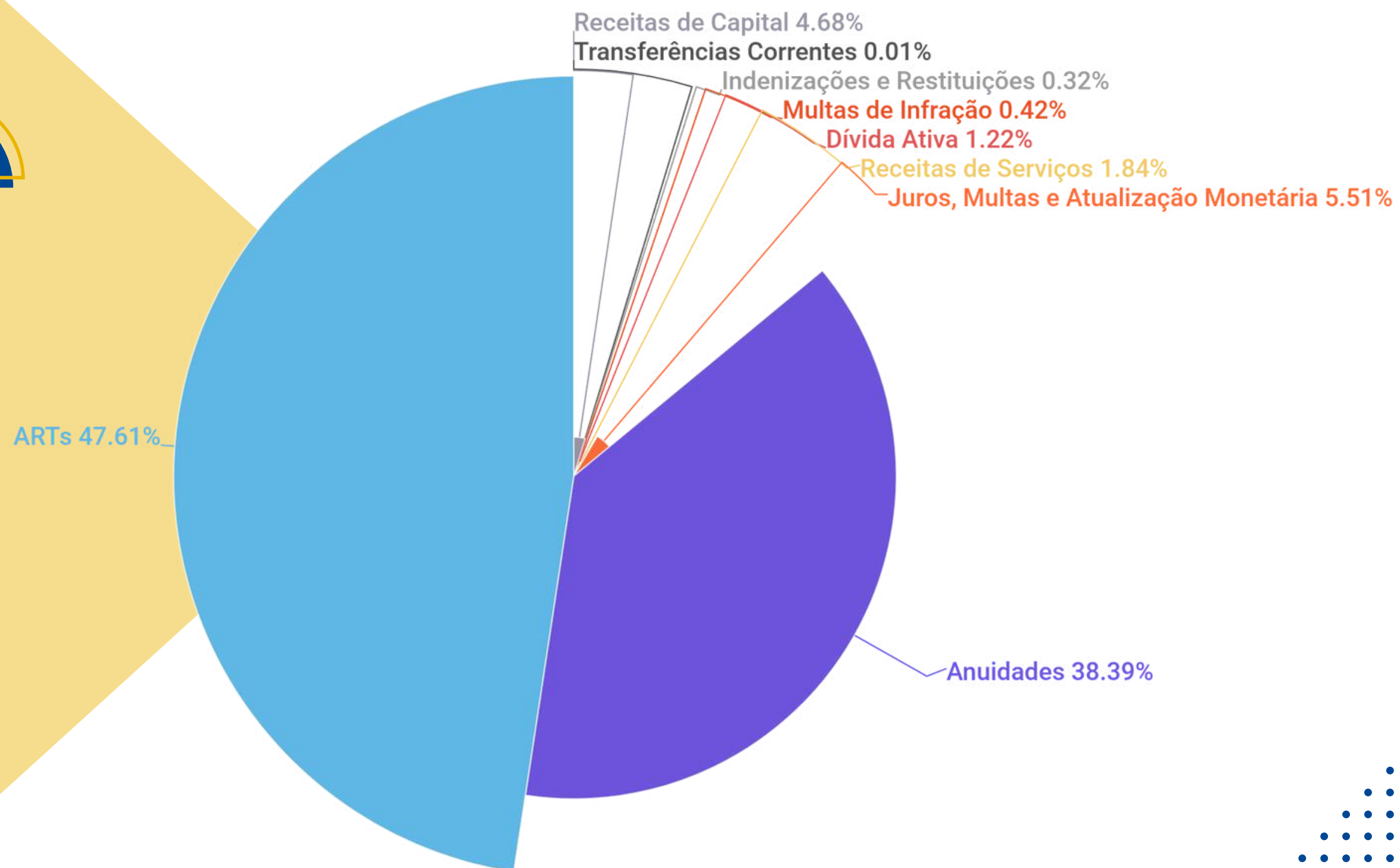
[CLIQUE AQUI](#)

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS
DEMONSTRAÇÕES
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**

[CLIQUE AQUI](#)

EXECUÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA – RECEITAS 2021

A receita estimada para o custeio das atividades e os investimentos em 2021 foi de R\$ 91.035.000,00 sendo efetivamente realizados R\$ 94.885.033,53, acima do estimado. O gráfico ao lado demonstra, em percentual, a participação dos elementos na receita.



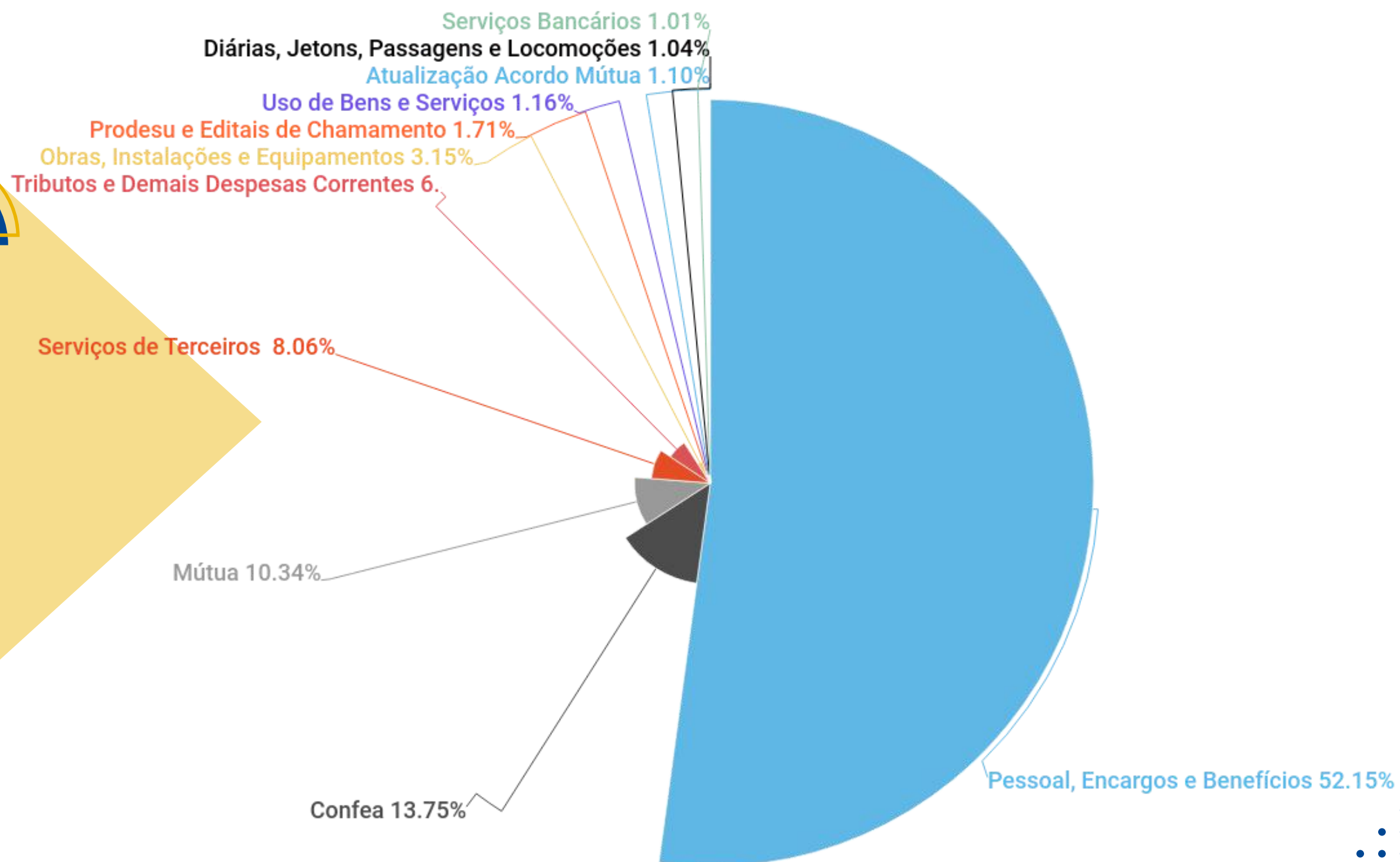
EXECUÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA - RECEITAS 2021

Valores discriminados por tipo de receita:

RECEITAS	Acumulada	Prevista	% Realizada
ARTs	R\$ 45.170.993,46	R\$ 40.683.000,00	111,03
Anuidades	R\$ 36.421.773,46	R\$ 34.436.000,00	105,77
Juros, Multas e Atualização Monetária	R\$ 5.229.422,64	R\$ 5.586.000,00	93,62
Receitas de Serviços	R\$ 1.750.479,36	R\$ 2.080.000,00	84,16
Dívida Ativa	R\$ 1.154.886,19	R\$ 1.440.000,00	80,20
Multas de Infração	R\$ 397.503,44	R\$ 830.000,00	47,89
Indenizações e Restituições	R\$ 301.685,62	R\$ 520.000,00	58,02
Transferências Correntes	R\$ 14.000,00	R\$ 900.000,00	1,56
Receitas de Capital	R\$ 4.444.289,36	R\$ 4.560.000,00	97,46
Total	R\$ 94.885.033,53	R\$ 91.035.000,00	104,23

EXECUÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA – DESPESAS 2021

A despesa estimada para o custeio das atividades e os investimentos em 2021 foi de R\$ 91.035.000,00 sendo efetivamente realizados R\$ 85.016.840,40, abaixo do estimado. O gráfico ao lado demonstra, em percentual, a participação dos elementos nas despesas.




EXECUÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA – DESPESAS 2021

Valores discriminados por tipo de despesa:

DESPESAS EMPENHADAS	Acumulada	Fixada	% Executada
Pessoal, Encargos e Benefícios	R\$ 44.334.260,26	R\$ 45.950.270,32	96,48
Confea	R\$ 11.688.424,45	R\$ 11.959.000,00	97,74
Mútua	R\$ 8.793.284,81	R\$ 8.810.000,00	99,81
Serviços de Terceiros	R\$ 6.849.279,97	R\$ 7.928.977,70	86,38
Tributos e Demais Despesas Correntes	R\$ 5.558.419,46	R\$ 5.694.751,98	97,61
Obras, Instalações e Equipamentos	R\$ 2.677.227,06	R\$ 4.560.000,00	58,71
Prodesu e Editais de Chamamento	R\$ 1.453.155,53	R\$ 1.560.000,00	93,15
Uso de Bens e Serviços	R\$ 983.570,30	R\$ 1.471.000,00	66,86
Atualização Acordo Mútua	R\$ 933.150,76	R\$ 934.000,00	99,91
Diárias, Jetons, Passagens e Locomoções	R\$ 885.412,40	R\$ 1.281.000,00	69,12
Serviços Bancários	R\$ 860.655,40	R\$ 886.000,00	97,14
TOTAL DESPESAS	R\$ 85.016.840,40	R\$ 91.035.000,00	93,39



RESULTADO ECONÔMICO



A Alta Administração do CREA-RS Gestão 2021/2023, preocupada com a transparência na gestão e aplicação dos recursos do Conselho, vem trabalhando na otimização dos serviços e sustentabilidade social e ambiental das suas ações como forma de gerar resultado econômico aos seus usuários.

Neste sentido, em julho de 2021, foi implantado o Sistema de Governança (SIG), estabelecendo os objetivos estratégicos, metas e indicadores para o período de 2021/2024, aprovados pela Diretoria, através da Decisão n. D/RS 60/2021 de julho de 2021 e com a contribuição das lideranças do Comitê Interno de Assessoramento de Governança (CIAG), Coordenadoria das Inspetorias(COI), Colégio de Entidades Regionais do RS (CDER) e Comissão dos Coordenadores de Câmaras Especializadas do CREA-RS (CCCAM)). O foco da gestão visa dar visibilidade ao Conselho, disponibilizar serviços de qualidade, garantir que profissionais habilitados atuem para segurança da sociedade, assim como atuar em defesa dos profissionais/empresas jurisdicionados ao regional. Com a fiscalização atuando de forma contínua para fins de coibir o exercício ilegal da profissão, esperamos ao final de 2023, que o CREA-RS seja reconhecido no âmbito do Sistema CONFEA/CREA pelos profissionais e pela sociedade como referência em gestão de excelência e qualidade nos serviços prestados.

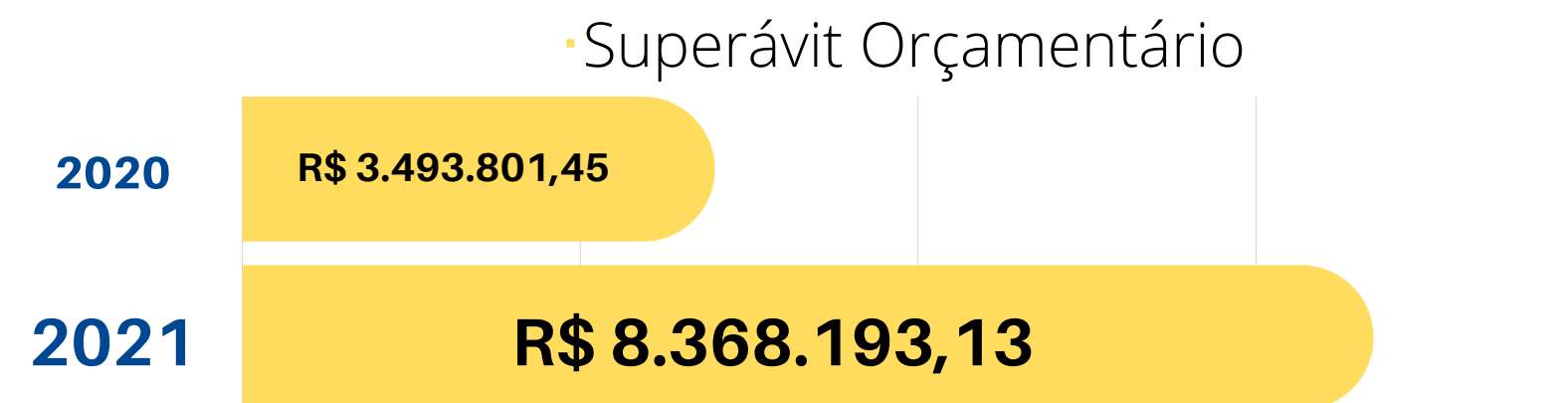
É a Alta Administração em busca desses resultados que caminham alinhados à gestão patrimonial, financeira, contábil, de custos e riscos, para que o retorno econômico possa de fato ser evidenciado através do seu orçamento e direcionando a aplicação de recursos para os resultados almejados.

RESULTADO FINANCEIRO

O desempenho financeiro de 2021, apurado em Balanço Patrimonial e evidenciado no Demonstrativo dos Fluxo de Caixa do Conselho, apresentou resultados em conformidade com as ações executadas pela Alta Administração ao longo do exercício (reapuração de créditos, atuação da fiscalização, atuação e diálogo constante da Presidência e Diretoria junto aos profissionais, empresas, entidades de classe, instituições de ensino, sociedade, governo e internamente com o Comitê de Governança no gerenciamento e aplicação dos recursos com vistas a atender as demandas internas e os compromissos com terceiros (fornecedores de bens e serviços) e os decorrentes dos passivos com reclamações trabalhistas, repetições de indébitos e demais ações.

Um trabalho conjunto que levou o Regional a superar as previsões de receitas para o exercício de 2021, e embora com alto passivo evidenciados em seu balanço, o exercício foi encerrado com superávit financeiro e orçamentário entre as receitas realizadas e as despesas empenhadas no período, conforme demonstrados a seguir:

	Receita	Despesas s/ Restos a Pagar	Restos a pagar PAGOS	Superávit Orçamentário
2020	R\$ 81.267.585,09	R\$ 75.176.757,67	R\$ R\$2.597.025,97	R\$ 3.493.801,45
2021	R\$ 93.385.033,53	R\$ 80.634.077,24	R\$ 4.382.763,16	R\$ 8.368.193,13




RESULTADO FINANCEIRO

O resultado financeiro apurado no exercício foi superavitário em R\$13.731.764,69 (treze milhões, setecentos e trinta e um mil e setecentos e sessenta e quatro reais e sessenta e nove centavos), sofrendo uma redução de 13,52% (treze virgula cinquenta e dois por cento) em relação ao exercício anterior.

	(+) Ativo Financeiro	(-) Passivo Financeiro	(=) Superávit
2020	R\$ 62.545.645,52	R\$ 46.957.940,85	R\$ 15.587.704,67
2021	R\$ 53.729.863,38	R\$ 39.998.098,69	R\$ 13.731.764,69



GESTÃO DE CUSTOS



Até 2021 o orçamento do CREA-RS era elaborado de forma centralizada e não por centro de custos, com as despesas sendo apropriadas aos centros de custos na fase de pagamentos.

No entanto, a partir de 2022 passará a ser por centros de custos, conforme Anexo da Decisão n. PL-1394/2021 do Confea, que visa atender ao previsto na IN TCU n. 84/2020. Embora a apropriação das despesas às respectivas unidades se dar na fase de pagamento, os relatórios gerenciais gerados no sistema contábil Siscont.Net, permite aos gestores avaliar os custos demandados pelas áreas, e a Alta Administração, juntamente com a Gerência de Gestão ao propor essa sistemática de elaboração do orçamento atendendo aos critérios da TCU, remete aos responsáveis pelas unidades a responsabilidade pelas informações prestadas quando da elaboração do orçamento, e assim, possam avaliar os custos de suas unidades e quanto estão agregando ao Conselho, da mesma se suas unidades integram as atividades de governança, finalidade ou gestão.

NOTAS – LRF

[CLIQUE AQUI](#)



INFORMAÇÕES FINAIS

As Demonstrações Contábeis do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do RS – CREA-RS são elaboradas em conformidade com a Lei n. 4.320, de 1964, Decreto-Lei n. 200, de 1967 e Lei Complementar n. 101, de 2000 sendo compostas por:

- Balanço Patrimonial – que evidencia os ativos, passivos, patrimônio líquido e resultado patrimonial do exercício;
- Balanço Orçamentário – que demonstra as receitas previstas e despesas fixadas no orçamento em confronto com as receitas realizadas e as despesas autorizadas;
- Balanço Financeiro e a Demonstração dos Fluxos de Caixa – visam demonstrar o fluxo financeiro da universidade no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas;
- Demonstração das Variações Patrimoniais – demonstrando o resultado patrimonial do período, confrontando as variações patrimoniais aumentativas (receitas) com as variações patrimoniais diminutivas (despesas);

Estas informações estão disponíveis no portal da transparência do Conselho e podem ser acessadas através do endereço eletrônico <http://www.crea-rs.org.br/transparencia/> item 8 onde o item 8.1 contempla os relatórios das receitas e despesas enquanto o item 8.2 as Demonstrações Contábeis.

INFORMAÇÕES DA GESTÃO

CONSELHEIROS 2021

ACESSE PELO QR-CODE



INSPETORES 2021/2022

ACESSE PELO QR-CODE



CONTATO DAS INSPETORIAS

ACESSE PELO QR-CODE



ENG.º

PRESIDÊNCIA E DIRETORIA

Eng. Amb. Nanci Walter

Presidente do Crea-RS

Eng. Civ. Cezar Augusto Pinto Motta

1.º Vice-Presidente

Eng. Agr. Valmor Christmann

2.º Vice-Presidente

Eng. Civ. Nelson Kalil Moussalle

1.º Diretor-Administrativo

Eng. Agr. Elisabete Gabrielli

2ª Diretora-Administrativa

**Eng. Eletric. e Eng. Seg. Trab.
Fernando Luiz Carvalho da Silva**

1.º Diretor-Financeiro

Eng. Plast. Luis Sidnei Barbosa Machado

2.º Diretor-Financeiro

RELATÓRIO DE GESTÃO



CREA-RS

Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Rio Grande do Sul

2021