

Nanci Walter

Candidata à reeleição para a Presidência do CREA-RS

Vote em quem pensa como você: de profissional para profissional.



Primeira mulher eleita para a presidência do CREA-RS, triênio 2021-2023, Nanci Walter fortaleceu o protagonismo e a atuação do Conselho durante sua gestão.

Reconhecida pela determinação e coragem para fazer acontecer, liderou transformações importantes e fortaleceu as relações institucionais do CREA-RS. Mesmo com as adversidades e os desafios impostos pela pandemia, implementou inovações decisivas para o dia a dia dos profissionais e para o crescimento de entidade.

Engenheira Ambiental, formada pela Ulbra/2001, com experiência na área ambiental da construção civil, Nanci Walter conhece bem o funcionamento do Sistema Confea/Crea. Além de presidente licenciada, já atuou como conselheira suplente na Câmara Especializada da Engenharia Civil, coordenadora das Inspetorias do Conselho e inspetora-chefe da Inspetoria de Esteio do CREA-RS.

PRINCIPAIS PROPOSTAS DO PLANO DE GESTÃO

☑ MAIS INOVAÇÃO

- > Implantação do CREALab, plataforma para alavancar a inovação e a transformação digital
- > Nova área para o profissional, integrada ao gov.br
- > Certificado e Assinatura Digital na plataforma do CREA-RS
- > Ampliação do APP CREA-RS: preenchimento de ART em tempo real acesso ao registro para entidades de classe; acompanhamento de processos em tempo real; campo para denúncias; acesso à capacitação e a treinamentos
- > Conclusão do APP da Fiscalização, com funcionalidades integradas de georreferenciamento, das diligências e de documentos gerados pela equipe de Fiscalização
- > Desenvolvimento do Atendimento via Chatbot
- > Desenvolvimento de sistema de integração de APPs com receituários agrônômicos

☑ MAIS VANTAGENS PARA O PROFISSIONAL

- > Ampliação dos programas Clube de Vantagens CREA-RS - Cashback (anuidade zero), com a inclusão dos funcionários do Conselho; CREA+Perto (atendimento virtual para tirar dúvidas sobre ART e atribuições profissionais); e do Programa de Qualificação Profissional Capacita+

☑ MULTIDIÁLOGO

> Ampliação do diálogo com parlamentares em todas as esferas, em prol da defesa das profissões tecnológicas e do uso da metodologia BIM em órgãos públicos

☑ VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

> Defesa da manutenção do Piso Salarial Profissional e da Engenharia como carreira de Estado
> Ampliação do Programa CREA-RS nas Universidades
> Premiação para projetos, profissionais e empresas dos mais diversos segmentos
> Aproximação com as Empresas Jr.

☑ MAIS AVANÇOS NA FISCALIZAÇÃO

> Implantação de Inteligência Artificial (IA) na fiscalização de editais públicos
> Incremento da Fiscalização no combate ao exercício ilegal das profissões
> Ampliação do uso do georreferenciamento e Fiscalização por imagem de satélite
> Fortalecimento das Câmaras Especializadas na revisão das normas de Fiscalização e na criação de padrão operacional
> Ampliação do percentual de redução do número de multas a profissionais e empresas

☑ MAIS REPRESENTAÇÃO E QUALIDADE DO ENSINO

> Criação do Colegiado das Instituições de Ensino Superior (Cies)
> Intensificação das ações junto ao Confea e ao Min. da Educação para coibir a abertura de novos cursos 100% EaD
> Criação do Selo de Qualidade no Ensino, valorizando o Ensino Presencial e o compromisso com a formação de qualidade
> Continuidade ao projeto de implantação de Exame de Proficiência
> Implantação do registro de estagiário para acadêmicos das profissões abrangidas pelo CREA-RS
> Ampliação do Programa CREA Jr-RS

- > Implantação do Programa “Bora ser Engenheiro”, com foco nos estudantes do Ensino Médio
- > Transformação do CREA-RS em um HUB indutor da Engenharia, Agronomia e Geociências em parceria com as Universidades
- > Incentivo a projetos na área tecnológica e ao surgimento de novas *startups*, via editais de patrocínio

☑ ENTIDADES DE CLASSE AINDA MAIS VALORIZADAS

- > Recursos de R\$ 2 milhões ao ano para financiamento de projetos, via editais de patrocínio
- > Compromisso com financiamento de projetos no Plano Plurianual (PPA) e no orçamento do Conselho
- > Fortalecimento da participação do CREA-RS em feiras e eventos regionais e municipais

☑ INTERIORIZAÇÃO E DESCENTRALIZAÇÃO DAS AÇÕES DO CONSELHO

- > Continuidade do Programa de Interiorização CREA+ Perto do Profissional, divulgando as profissões e a atuação do Conselho, através de ações no interior

☑ COMPROMISSO COMESG (Social, Ambiental e Governança)

- > Continuidade do Programa Mulher, implantado de forma inédita na gestão atual, garantindo o debate sobre a equidade de gênero e a participação da mulher no Sistema profissional
- > Ampliação dos programas Ética e Garantia de Direitos SER+ para defender pautas que norteiam o desenvolvimento da sociedade
- > Implantação do Código de Conduta Ética e de *Compliance*
- > Ampliação de parcerias com entidades governamentais e não governamentais para redução da geração e controle de resíduos sólidos
- > Maior participação do CREA-RS em pautas socioambientais

☑ MAIS OBRAS E INFRAESTRUTURA

- > Continuidade do Programa de Modernização da Sede do CREA-RS e das Inspetorias com prédios próprios, iniciado em 2021, com recursos do Confea e do CREA-RS
- > Garantia da construção do auditório da sede do CREA-RS em 2024, com orçamento aprovado para a execução do projeto, para palestras, cursos e sessões plenárias

VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DO CREA-RS

- > Valorização do quadro funcional através do processo de avaliação de desempenho, que promoveu todos os funcionários, depois de anos de estagnação
- > Implantação dos programas Bônus Produtividade e Programa de Demissão Incentivada (PDI)
- > Revisão dos regulamentos de pessoal e do Plano de Cargos e Salários
- > Implantação do conceito de Plano de Carreira, com estudo de atualização de FGs e Adicionais
- > Continuidade do processo de realização do Concurso Público
- > Continuar avançando na negociação dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs)